

Na osnovu člana 26. stav 3., a u vezi sa čl. 24., 25., 26. st. 1. i 2., 27. i 28. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02 i 8/03), i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 38/02), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Agencije za državnu službu, na 13. sjednici održanoj 5. juna 2003. godine i 16. sjednici održanoj 26. juna 2003. godine, donijelo je

**O D L U K U**  
**O NAČINU I PROGRAMU**  
**POLAGANJA JAVNOG I STRUČNOG ISPITA**  
**ZA LICA KOJA SE POSTAVLJAJU ZA DRŽAVNE**  
**SLUŽBENIKE U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE**

**I – OPŠTE ODREDBE**

Član 1.

1. Ovom odlukom uređuju se način, program i uslovi polaganja javnog i stručnog ispita za lica koja se postavljaju za državne službenike u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu BiH).
2. Javni i stručni ispit su dio javne konkurencije koju provodi Agencija za državnu službu (u daljem tekstu Agencija).

Član 2.

1. Javni i stručni ispit polažu lica koja kao kandidati konkurišu za sva radna mjesta državnih službenika u Parlamentarnoj skupštini BiH, Predsjedništvu BiH, Vijeću ministara BiH, ministarstvima BiH i drugim organima BiH, službama, tijelima i institucijama koje vrše javna ovlaštenja, Stalnom komitetu za vojna pitanja BiH, Ustavnom sudu BiH, Sudu BiH, Tužilaštvu BiH, Pravobranilaštvu BiH, Uredu za reviziju finansijskog poslovanja BiH, Izornoj komisiji BiH i Regulatornoj agenciji za komunikacije BiH.
2. Odredbe ove odluke ne odnose se na lica koja se postavljaju za državne službenike u Državnoj graničnoj službi BiH i Agenciji za informacije i zaštitu BiH.

**II – PROGRAM JAVNOG ISPITA**

Član 3.

1. Javni ispit, u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama BiH (u daljem tekstu Zakon) i ovom odlukom polažu lica koja kao kandidati konkurišu za radna mjesta državnih službenika u institucijama BiH.
2. Cilj javnog ispita je utvrditi da li lica iz prethodnog stava posjeduju dovoljan stepen znanja iz oblasti javne uprave, koja su neophodna za obavljanje poslova državnog službenika u institucijama BiH.

#### Član 4.

Javni ispit obuhvata sljedeće predmete:

- osnove ustavnog sistema BiH;
- osnove sistema državne uprave BiH;
- upravni postupak i upravni spor;
- osnove radnih odnosa;
- kancelarijsko poslovanje u organima uprave;
- finansiranje institucija BiH;
- osnove evropskih integracija.

#### Član 5.

1. Detaljnije razrađen program javnog ispita, koji utvrđuje Agencija uz saglasnost Ministarstva pravde, sadrži gradivo, pravne izvore i literaturu za svaku oblast iz člana 4. ove odluke.
2. Program iz prethodnog stava objavljuje se u "Službenom glasniku BiH".

### III – NAČIN POLAGANJA JAVNOG ISPITA

#### Član 6.

Agencija obavještava lica koja su obavezna polagati javni ispit o datumu i mjestu održavanja najmanje 8 dana prije termina ispita.

#### Član 7.

1. Javni ispit se polaže u vidu testa sačinjenog od pitanja na koja su ponuđeni opcijski odgovori.
2. Test se sastoji od ukupno 42 pitanja podijeljena u tri bloka sa jednakim brojem pitanja i za svako pitanje postoje od dva do četiri opcijska odgovora.
3. Raspoloživo vrijeme za rješavanje iznosi dva sata.

#### Član 8.

1. Prilikom rješavanja testa kandidat mora odgovoriti na svako pitanje označavanjem samo jedne od ponuđenih opcija.
2. Kandidat je položio ispit ako tačno odgovori na najmanje dvije trećine postavljenih pitanja.

#### Član 9.

1. Prilikom rješavanja testa kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih materijala.
2. Pitanja se postavljaju na sva tri jezika koji su u službenoj upotrebi u BiH.

## Član 10.

1. Pitanja i opsijske odgovore izrađuje Stručna komisija za polaganje javnog ispita (u daljem tekstu Stručna komisija), koja se sastoji od sedam članova za svaki predmet iz člana 4. ove odluke, a imenuje ih rukovodilac Agencije.
2. Članovi Stručne komisije imenuju se iz reda lica koja su se istakla u radu na normativno pravnim, upravnim i drugim stručnim poslovima, poslovima vezanim za finansiranje institucija BiH i procesima pridruživanja evropskim integracijama u državnim organima uprave ili sudskim institucijama.
3. Na osnovu tako sačinjenih pitanja Agencija sačinjava i redovno ažurira bazu podataka koja će omogućiti elektronsko generisanje testova, po metodi slučajnog odabira.
4. Aktom o imenovanju komisije iz stava 1. ovog člana određuje se i visina naknade koja će se dodijeliti članovima Stručne komisije.

## Član 11.

1. Agencija utvrđuje sadržaj ili sadržaje testova javnog ispita najranije 24 sata prije započinjanja testiranja, na način predviđen članom 10. stav 3. ove odluke.
2. Nakon završenog ispita Agencija pristupa ocjenjivanju testova i rezultate objavljuje na oglasnoj tabli Agencije, te obavještava kandidate o rezultatima koje su postigli.

## Član 12.

1. Licu koje položi javni ispit Agencija izdaje uvjerenje o položenom ispitu.
2. Agencija vodi evidenciju o izdatim uvjerenjima o polaganju ispita.
3. Licu koje je položilo javni ispit isti se priznaje prilikom svakog narednog učestovanja na javnom konkursu za popunjavanje radnog mjesta u institucijama BiH.

## IV – OSLOBAĐANJE OD POLAGANJA JAVNOG ISPITA

### Član 13.

Od obaveze polaganja javnog ispita oslobađaju se:

- lica koja su položila stručni ispit za službenike organa uprave ili pravosudni ispit po propisima koji su se primjenjivali ili se i sada primjenjuju u Bosni i Hercegovini, ili u bivšoj SFRJ najkasnije do 06.04.1992. godine, kao i lica kojima su navedeni ispiti bili priznati, odnosno od polaganja istih su bili oslobođeni po tada važećim propisima ili su stekli pravo na oslobađanje do dana stupanja na snagu ove odluke;
- lica koja su položila stručni ispit u okviru drugih struka, pod uslovom da plan i program tog ispita u osnovi obuhvata većinu predmeta navedenih u članu 4. alineje od 1. do 5. ove odluke i ispit im bude priznat u skladu sa članom 14. ove odluke;
- doktori pravnih nauka iz predmeta utvrđenih u članu 4. alineja od 1. do 5. ove odluke, te docenti i profesori fakulteta u BiH, na katedrama pravnih predmeta određenih u članu 4. alineja od 1. do 5. ove odluke;
- lica koja su periodu od 06.04.1992. godine do donošenja ove odluke obavljala ili sada obavljaju poslove rukovodećeg državnog službenika u organima uprave Bosne i Hercegovine u periodu od najmanje četiri godine.

#### Član 14.

1. Priznavanje javnog ispita licima na koja se odnosi član 13. alineja 2. vrši Agencija, na lični zahtjev ili u sklopu procedure konkursa. Uz zahtjev i uvjerenje o položenom ispitu, obavezno se dostavlja plan i program ispita na osnovu kojeg se traži priznavanje, u formi javne isprave ili pozivanjem na odgovarajuće službeno glasilo.
2. Po zahtjevu za priznavanje Agencija odlučuje u upravnom postupku. Protiv rješenja kojim se priznaje javni ispit ili se zahtjev za priznavanje odbija, može se izjaviti žalba Odboru državne službe za žalbe.

#### V – STRUČNI ISPIT

#### Član 15.

1. Stručni ispit polažu sva lica koja kao kandidati konkurišu za radna mjesta državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine.
2. Cilj stručnog ispita je provjera sposobnosti kandidata za rad u određenoj državnoj instituciji na konkretnom radnom mjestu na koje se kandidat prijavio.
3. Stručni ispit sastoji se od pismenog i usmenog dijela (intervjua).

#### Član 16.

1. Stručni ispit polaže se pred posebnom Komisijom za izbor, koju imenuje Agencija u skladu sa članom 24. Zakona, za svaki pojedini javni oglas.
2. Ukoliko se tri člana Komisije za izbor koji imaju akademsko i profesionalno iskustvo u oblastima obuhvaćenim procesom javnog konkursa ne mogu obezbijediti iz institucije na koju se javni konkurs odnosi, isti se imenuju iz drugih institucija Bosne i Hercegovine.
3. Zahtjev za diskvalifikaciju Komisije za izbor, u skladu sa članom 25. stav 3. Zakona, može se podnijeti najkasnije do momenta pristupanja stručnom ispitu.

#### VI – PROGRAM PISMENOG DIJELA

#### Član 17.

1. Pismeni dio stručnog ispita kandidat polaže rješavanjem određenog broja pismenih zadataka, i to:
  - jedan zadatak za kandidate za mjesto stručnog saradnika;
  - dva zadatka za kandidate za mjesta višeg stručnog saradnika i stručnog savjetnika;
  - tri zadatka za kandidate za mjesto šefa unutrašnje organizacione jedinice;
  - četiri zadatka za kandidate za mjesta rukovodećih državnih službenika.
2. U cilju provjere osnovnog znanja rada na računarima, pismeni dio se radi na standardnom PC računaru.

## Član 18.

Zadaci na pismenom dijelu stručnog ispita odnose se na rješavanje praktičnih problema koji su tipični za oblast klasifikacije i vrste poslova kojoj pripada radno mjesto na koje kandidat konkuriše.

## Član 19.

Komisija za izbor iz člana 16. stav 1. ove odluke utvrđuje tekstove zadataka za pismeni dio stručnog ispita najranije 24 sata prije početka testiranja.

## Član 20.

1. Pismeni dio se obavlja tako što kandidat za svaki zadatak, za koji na raspolaganju ima jedan sat, mora napisati rješenje i objašnjenje u vidu kraćeg pisanog teksta.
2. Kandidat radi pismeni dio bez korištenja bilo kakve literature, osim tekstova zakona i podzakonskih akata.

## VII – OCJENJIVANJE PISMENOG DIJELA

## Član 21.

1. Nakon završetka testiranja, svaki član Komisije za izbor ponaosob pristupa ocjenjivanju radova kandidata, tako što svaki zadatak ocjenjuje sa određenim brojem bodova, najviše do 100 bodova, i to tako da broj bodova predstavlja procenat u kojem je kandidat tačno uradio postavljeni zadatak.
2. Broj bodova kandidata za svaki odgovor, odnosno riješen zadatak, jeste zbir bodova datih od strane svakog člana Komisije za izbor, pri čemu se u obzir ne uzimaju najmanji i najveći broj dodijeljenih bodova, podijeljen sa tri.
3. Ukupan broj bodova za svakog kandidata na pismenom dijelu predstavlja zbir broja bodova za svaki odgovor, odnosno riješen zadatak, podijeljen sa brojem zadataka koje je kandidat morao riješiti.
4. Ukoliko se kandidat prijavio na dva ili više radnih mjesta različitog nivoa unutar iste oblasti, njegov ukupan broj bodova posebno za svako radno mjesto dobija se uzimajući u obzir samo rezultate zadataka koji se traže za to radno mjesto.
5. Kandidat stiče pravo da pristupi na intervju za prijavljeno radno mjesto ako je njegov ukupan broj bodova na pismenom dijelu ispita najmanje 75 bodova.
6. Iznimno, ukoliko se ocijeni da broj kandidata na stručnom ispitu nije dovoljan, Komisija za izbor može predložiti, a Agencija odlučiti da na intervju budu pozvani i kandidati koji su na pismenom dijelu stručnog ispita osvojili najmanje 60 bodova.

## Član 22.

1. Nakon završetka ocjenjivanja rezultata postignutih na pismenom dijelu, Agencija objavljuje rezultate na svojoj oglasnoj tabli i pismeno obavještava svakog uspješnog kandidata o njegovom rezultatu na pismenom dijelu, mjestu i vremenu održavanja intervjua.

2. Agencija je obavezna da ostale kandidate koji nisu uspješno uradili pismeni dio obavijesti o njihovom rezultatu na pismenom dijelu, činjenici da nisu položili test i pravu na povrat prethodno podnesenih dokumenata.
3. Kandidati iz stava 1. i 2. ovog člana imaju pravo žalbe Odboru državne službe za žalbe u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja o rezultatima.

## VIII – PROGRAM INTERVJUA

### Član 23.

1. Kandidat koji je uspješno položio pismeni dio pristupa intervjuu na kojem se testira tako što mu članovi Komisije za izbor postavljaju određeni broj pitanja.
2. Pitanja koja se postavljaju na intervjuu, čiji tačan broj utvrđuje Komisija za izbor, imaju za cilj da utvrde stepen znanja i sposobnost kandidata da obavlja poslove konkretnog radnog mjesta za koje se prijavio, te sposobnost kandidata da se prilagodi promjenljivoj radnoj sredini.
3. Pitanja na intervjuu mogu se odnositi i na radno iskustvo kandidata, njegovu stručnu spremu i kvalifikacije, kao i druge informacije koje je kandidat naveo u svojoj prijavi.

### Član 24.

1. Intervju traje 30 minuta.
2. Komisija za izbor vodi zapisnik o toku intervju sa svim kandidatima.

## IX – OCJENJIVANJE INTERVJUA

### Član 25.

1. Nakon završetka intervju sa svim kandidatima, svaki od članova Komisije za izbor ocjenjuje svakog kandidata u skladu sa načelom utvrđenim u članu 21. stav 1. ove odluke, dodjeljujući mu određeni broj bodova, najviše do 30 bodova.
2. Broj bodova koje je kandidat osvojio na intervjuu jeste zbir bodova datih od strane svakog člana Komisije za izbor, pri čemu se u obzir ne uzimaju najmanji i najveći broj dodijeljenih bodova, podijeljen sa tri.
3. Ukoliko se kandidat prijavio za dva ili više radnih mjesta različitog nivoa unutar iste oblasti klasifikacije poslova, Komisija za izbor može dati odvojene ocjene za svako od ovih mjesta, u zavisnosti od specifičnih uslova koji se za ta mjesta traže.
4. Kandidat je zadovoljio ako njegov broj bodova na intervjuu iznosi najmanje 15 bodova.

## X – IZBOR KANDIDATA

### Član 26.

1. Nakon završetka intervju i ocjenjivanja kandidata, predsjedavajući Komisije za izbor utvrđuje listu kandidata u skladu sa ukupnim zbirom bodova pojedinih kandidata postignutih na stručnom ispitu.
2. Ukupan zbir bodova svakog kandidata na stručnom ispitu predstavlja zbir bodova dobijenih na pismenom dijelu stručnog ispita i na intervjuu.

3. Predsjedavajući Komisije za izbor ovu listu kandidata dostavlja rukovodiocu Agencije.
4. Agencija dostavlja rukovodiocu institucije u čije ime je proveden javni oglas listu uspješnih kandidata.
5. Ukoliko se jedan kandidat istovremeno prijavio za postavljenje na dva ili više mjesta različitog nivoa, Agencija instituciji u okviru koje se nalaze ta mjesta dostavlja prijedlog za postavljenje na mjesto najvišeg nivoa.
6. Institucija u čije ime je proveden oglas, u roku od osam dana od dana dobijenog prijedloga, dužna je dostaviti Agenciji svoje mišljenje o kandidatu kojeg treba postaviti i datumu kada bi predloženi kandidat trebao početi sa radom, s tim da ako je došlo do promjene redoslijeda na listi u odnosu na listu koju je Agencija dostavila, rukovodilac institucije obavezno mora dati argumentovano obrazloženje zbog čega je to urađeno.
7. Ukoliko je riječ o rukovodećem državnom službeniku, Agencija dostavlja organu nadležnom za postavljenje listu uspješnih kandidata, s tim da će organ nadležan po zakonu odlučiti kojeg će kandidata imenovati.

#### Član 27.

1. Po dobijenom mišljenju iz člana 26. stav 6. ove odluke, Agencija pristupa postavljenju predloženog kandidata.
2. Rukovodećeg državnog službenika imenuje nadležna institucija u skladu sa članom 28. stav 2. Zakona.
3. Akt o postavljenju, odnosno imenovanju je upravni akt koji sadrži: ime i prezime državnog službenika, naziv institucije u koju se državni službenik postavlja, naziv konkretnog radnog mjesta na koje se državni službenik postavlja, platni razred, precizne naznake o mjestu i vremenu stupanja na posao, te da u roku od 15 dana može podnijeti žalbu Odboru državne službe za žalbe.
4. Imenovanje službenika iz stava 2. ovog člana institucija objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

#### XI – REZERVNA LISTA

#### Član 28.

1. Sve uspješne kandidate, osim onog koji je postavljen na odgovarajuće radno mjesto, Agencija stavlja na rezervnu listu za to mjesto, prema redoslijedu koji je u skladu sa ukupnim zbirom bodova koji je dobio svaki od kandidata.
2. Rezervna lista za određeno radno mjesto važeća je sve dok postavljeni kandidat ne prođe probni period, u skladu sa Zakonom.

#### Član 29.

1. Agencija je dužna da svakog kandidata sa rezervne liste obavijesti o postavljenju određenog kandidata na radno mjesto na koje je i on konkurisao, njegovom ukupnom broju bodova koji je osvojio i činjenici da se nalaze na rezervnoj listi.
2. Kandidati iz stava 1. ovog člana imaju pravo žalbe Odboru državne službe za žalbe u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja o rezultatima.

## Član 30.

Akti kojim se kandidati obavještavaju u skladu sa prethodnim članom, kao i čl. 11. stav 2. i 22. stav 2. imaju karakter zaključaka u upravnom postupku.

## XII – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 31.

1. Odredbe ove odluke ne primjenjuju se na interne i eksterne premještaje, koji se vrše u skladu sa Zakonom.
2. Agencija će opštim aktom utvrditi bliža pravila i uputstva za rad na provođenju i primjeni zakonskih odredbi iz prethodnog stava.

### Član 32.

1. Lica na koja se odnosi član 64. stav 4. Zakona, koja nisu položila stručni ispit, niti su u skladu sa članom 13. ove odluke oslobođena polaganja javnog ispita, dužna su u roku iz člana 64. stav 4. Zakona položiti javni ispit.
2. Radi polaganja javnog ispita lica iz stava 1. ovog člana podnose zahtjev Agenciji.
3. Lica iz stava 1. ovog člana imaju pravo ukupno tri puta polagati javni ispit.
4. Za polaganje javnog ispita drugi i treći put, lica iz stava 1. ovog člana plaćaju naknadu troškova polaganja ispita.
5. Visinu naknade iz prethodnog stava rješenjem utvrđuje Agencija.

### Član 33.

Odredbe pravilnika o unutrašnjoj organizaciji institucija BiH, koje se odnose na stručni ispit, usaglasice se sa odredbama ove odluke u roku od tri mjeseca od dana njenog stupanja na snagu, osim ako se stručni ispit i radno iskustvo po položenom stručnom ispitu propisuju kao poseban uslov, s tim da se takve odredbe ne mogu primjenjivati duže od tri godine od dana stupanja na snagu ove odluke.

### Član 34.

1. Licima koja su javni ispit položila u skladu sa Odlukom o zapošljavanju osoblja Agencije za državnu službu ("Službeni glasnik BiH", broj 29/02), izdaće se uvjerenja u skladu sa članom 12. stav 1. ove odluke.
2. Za lica koja su ranije postavljena u skladu sa odredbama Zakona, smatra se da su postavljena u skladu sa odredbama ove odluke.

### Član 35.

Konkursi objavljeni prije stupanja na snagu ove odluke okončaće se u skladu sa odredbama iste, osim konkursa objavljenih prije otpočinjanja sa radom Agencije, koji će se okončati u skladu sa dotad važećim propisima.

Član 36.

Program javnog ispita u skladu sa članom 5. ove odluke Agencija će utvrditi uz saglasnost Ministarstva pravde u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ove odluke.

Član 37.

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Uredba o stručnom ispitu radnika organa uprave ("Službeni list SR BiH", broj 22/80) i drugi propisi i opći akti kojima je problematika stručnih ispita regulisana u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 38.

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 96/03  
26. juna 2003. godine  
Sarajevo

Predsjedavajući  
Vijeća ministara BiH  
**Adnan Terzić**, s. r.