



---

**ODSJEK ZA OBUKU**

**IZVJEŠTAJ O AKTIVNOSTIMA ODSJEKA ZA OBUKU U 2005.  
GODINI**

*Naša misija je*

*Promoviranje značaja kontinuiranog obrazovanja i ustanovljavanje sistema obuke koji podržava razvoj profesionalne, nepristrasne javne administracije kadre da ostvari ciljeve reforme i da odgovori izazovima evropskih integracija*

*Naša vizija*

*Odsjek za obuku priznat kao središte kompetentnosti za ustanovljavanje opštih principa kvalitetne obuke državnih službenika koji podržava njihovu implementaciju u javnoj administraciji.*

**Sarajevo, Januar 2006.**

## SAŽETAK

- **Broj seminara organiziranih u 2005. godini: 43**  
(bez dugih obuka)
  
- **Broj uspješno završenih pojedinačnih obuka: 763**
  
- **Broj polaznika dugih obuka u toku: 329**
  
- **Konferencije / Radionice: 1**
  
- **Efektivno trajanje obuke u satima: > 30.000**

## Aktivnosti Odsjeka za obuku u 2005. godini

### Specijalistički – Stručni kursevi

Naziv seminara	Broj seminara organiziranih U 2005. godini	Trajanje u satima	Broj učesnika koji su uspješno završili seminar
Obuka za javni ispit	4	10	134
Power Point prezentacija	1	18	13
Obuka za visoke državne službenike: Modul 1 ( <i>Profesionalna organizacija / Menadžment i menadžeri u državnoj službi</i> )	7	16	112
Obuka za visoke državne službenike: Modul 2 ( <i>Razvijanje samosvijesti, Interpersonalne vještine, Pismena i usmena prezentacija</i> )	6	18	110
Izrada zakona – Legislative drafting	1	18	20
Planiranje, pisanje, praćenje i realizacija projekata	3	18	55
Sposobnost prezentacije (Tempus)	4	6	86
Upravljanje ljudskim resursima (Tempus)	2	6	33
Upravljanje stresom (Tempus)	2	6	43
Vizija /Misija (Tempus)	1	6	22
Vještine ocjenjivanja - Tempus	2	14	34
Vođstvo i menadžerske vještine (Tempus)	1	6	21
Upravljanje vremenom (Tempus)	2	6	34
Upravljanje vremenom za Federalnu ADS	2	6	
<b>UKUPNO</b>	<b>38</b>	<b>458</b>	<b>717</b>
<b>Efektivno trajanje obuke u satima (čovjek sati)</b>			<b>7.226</b>

### Duge specijalističke obuke

Naziv programa obuke	Trajanje	Broj učesnika koji pohađaju obuku / koji su je uspješno završili
ICT obuke po standardu ECDL	100 sati	190
Obuka iz francuskog jezika	64	120
Jednogodišnje stipendije za postdiplomske studije – Program PASS	2 semestra	8
Tronedeljni intenzivni kursevi – Program PASS	120 sati	11
<b>UKUPNO</b>		<b>329</b>

## Opšti kursevi / seminari

Naziv seminara	Broj seminara organiziranih U 2005. godini	Trajanje u satima	Broj učesnika koji su prisustvovali seminaru
BiH i Svjetska trgovinska organizacija	1	4	10
Upravljanje EU fondovima	1	10	33
<b>UKUPNO</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>43</b>
<b>Efektivno trajanje obuke u satima (čovjek sati)</b>			<b>370</b>

## Obuke / Seminari van BiH

Naziv seminara	Trajanje	Broj učesnika koji su uspješno završili seminar
Program za mlade menadžere – Bledska škola za menadžment	21 dan	1
Specijalizacija u Estoniji	13 dana	2
<b>UKUPNO</b>		<b>3</b>

## Realizacija programa koji se financiraju iz CARDSa

U realizaciji je pet programa:

- Program stipendija postdiplomskog studija i intenzivnih tronedeljnih seminara (PASS)
- Program informatičke obuke po standardu ECDL
- Projekat obuke državnih službenika (UNDP)
- Twinning projekat Odsjeka za obuku
- Program kurseva stranih jezika (engleski, francusku, njemački)

### Program stipendija postdiplomskog studija i intenzivnih tronedeljnih seminara (PASS)

Osam uspješnih kandidata je upućeno na jednogodišnje postdiplomске studije u oblasti EU prava, EU ekonomije i multidisciplinarnih studija. Budući da se godišnje nudi 15 stipendija, preostalih 7 stipendija će biti ponudjene u akdmskoj 2006/2007 godini. Organiziran je i tronedeljni intenzivni seminar u Italiji u oblasti EU ekonomije. Polaznici seminara su bili službenici EPPU-a. Preostala dva seminara će se organizirati u prvoj polovini 2006. godine.

Bitan preduslov za nastavak programa će biti usaglašavanje i usvajanje zajedničkih principa i propisa koji regulišu odlazak državnih službenika na jednogodišnje studije. Takođe će biti neophodno pripremiti zakonski okvir koji će regulisati prijem mladih u državnu službu radi slanja na postdiplomski studij.

### Program informatičke obuke po standardu ECDL

Prva grupa polaznika (190) pohađa tromjesečne kurseve koji su počeli novembra 2005. godine. Ukupno je planirano 700 obuka koje će se realizirati u 2006. godini.

### Projekat obuke državnih službenika (UNDP)

Realizacija jednogodišnjeg projekta vrijednog 1 milion Eura je pokrenuta u decembru 2005. godine. Projekat ima za cilj jačanje državne službe u BiH putem razvoja i pružanja obuke zasnovane na funkcionalnim pregledima, prioritetima agencija te strateškim dokumentima.

### Twinning Light Projekat: Podrška Odsjeku za obuku Agencije za državnu službu u definiranju strategije i sadržaja obuke državnih službenika.

Agencija za državnu službu je zatražila ovaj twinning light projekat na osnovu činjenice da je u Odsjeku za obuku prepoznata potreba za jednim efikasnijim i bolje fokusiranim pristupom obuci državnih

službenika kako bi se adekvatno odgovorilo izazovima koje pred javnu administraciju u BiH stavljaju reforma javne administracije i integracioni procesi. Projekat, koji će trajati osam mjeseci, je pokrenut 8. jula 2005. godine.

Opšti cilj projekta je da se službenici Odsjeka dodatno osposobe u oblasti identifikacije potreba, kreiranja efikasnih i sistemski osmišljenih programa obuke državnih službenika. Nadalje, cilj je da se organizacija Odsjeka uskladi sa najboljim raspoloživim praksama kako bi se efikasno moglo odgovoriti obavezama i odgovornostima, i, najzad, da se unaprijedi saradnja na planu obuke sa entitetskim agencijama. Rezultat projekta će biti bolje osposobljeni službenici i preporuke za unapredjenje rada Odsjeka. Implementacija preporuka će uveliko biti uslovljena stvaranjem preduslova za njihovu implementaciju u formi usvajanja odluka i stvaranja novih jedinica u institucijama javne administracije u BiH.

Realizacija projekta teče veoma dobro, kako je to ocijenjeno i u izvještaju o monitoringu koji je dosadašnju saradnju lokalnih i eksperata iz Estonije ocijenio ocijenio vrlo visokim ocjenama. Zaključak monitorskog izvještaja je da program dobro dizajniran, da su ciljevi prikladni te da se radi u skladu sa adekvatnim i dobro pripremljenim planom rada. Realizacija projekta je značajno usložnila rad službenika Odsjeka za obuku u smislu iznimno velikog povećanja obima posla u ovom periodu koji se ogleda u stalnim konsultacijama i razmjenama mišljenja sa ekspertima iz Estonije ali je ostvareni napredak očigledan.

#### **Program kurseva stranih jezika (engleski, francusku, njemački)**

Realizacija projekta vrijednog 500.000 eura kasni preko godinu dana zbog više neuspjelih tendera. Očekuje se da se sa implementacijom projekta krene u martu 2006. godine.

### **PROGRAMIRANJE CARDSa 2006**

Za CARDS 2006 nominirana su tri programa:

- Nastavak programa PASS
- Uspostava elektronskog sistema upravljanja ljudskim potencijalima
- Obuka u oblasti evropskih integracija

Delegacija Evropske komisije je programe ocijenila pozitivnom ocjenom.

### **Realizacija Tempus projekta "Jačanje kapaciteta Agencije za državnu službu"**

Realizacija trogodišnjeg programa obuke je u toku sa 18 realiziranih obuka u 2005. godini.

### **Ostale aktivnosti Odsjeka**

Pripremljene su i Vijeću ministara prezentirane četiri odluke bitne za daljnje aktivnosti na planu obuke.

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 83. sjednici održanoj 17.05.2005. godine usvojilo Program obuke iz oblasti evropskih integracija i naložilo institucijama Bosne i Hercegovine da dosljedno primjene ovaj program s obzirom na njegov obavezujući karakter za sve državne službenike.

Na 87. sjednici održanoj 21.07.2005. godine usvojena je Odluka o uspostavljanju, uslovima i načinu utvrđivanja kredita za završene obuke državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine. Ova odluka je bitna zato što se naglašava i potvrđuje obaveznost obuke za sve državne službenike. U skladu sa Odlukom, informacija o kreditima koji su državni službenici sakupili u 2005. godini je dostavljena svim institucijama Bosne i Hercegovine.

Na istoj sjednici je usvojena Odluka o stipendiranju na specijalističkim postdiplomskim studijima u zemlji i inostranstvu državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine. Odlukom se definišu prava i obaveze državnih službenika i institucija iz kojih dolaze kada se oni upućuju na duže obuke i/ili školovanja.

Na 99. sjednici održanoj 1.12.2005. godine donijeta je Odluka o utvrđivanju međusobnih odnosa i obaveza između Agencije za državnu službu, državnog službenika – predavača i institucije Bosne i

Hercegovine u kojoj je zaposlen državni službenik – predavač. Značaj ove odluke se ogleda u činjenici da je stvoren okvir koji omogućava obuku i angažovanje državnih službenika kao predavača.

Saradnja sa Ambasdom Francuske na planu obuke iz francuskog jezika je značajno unaprijeđena. Čak 120 polaznika je prijavljeno na kurseve koje u potpunosti financira Ambasada Francuske. Prijavljeni su podijeljeni u nivoe i grupe prema rezultatima ulaznog testiranja. Organizirana je i posebna obuka za napredne polaznike.

Organizirana je konferencija / radionica na temu ocjene godišnje uspješnosti.

U saradnji sa organizacijom NISPA prevedena je i štampana knjiga „Evropske državne službe između tradicije i reforme“ autora Christoph Demkea. Tiraž od 1000 primjeraka je distribuiran svim institucijama BiH i entiteta.

Oglašavanje ponuda za obuku na internet stranici Agencije za državnu službu: Ponude za obuke državnih službenika ponudjene putem Ministarstva vanjskih poslova, ambasada u BiH ili raznih obrazovnih institucija su oglašavane na WEB stranici Agencije uz više ili manje angažovanje Odsjeka na odabiru kandidata.