



Op Akšamija

Broj: 05-50-209-18/14
Sarajevo, 26.01.2017. godine

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi BiH ("Službeni glasnik BiH" br. 12/02 i 102/09), a u skladu sa Smjernicama za izradu i provođenje Plana integriteta, direktor Agencije za državnu službu BiH d o n o s i

ODLUKU O DOPUNI PLANA INTEGRITETA

I

Plan integriteta Agencije za državnu službu BiH dopunjava se sačinjavanjem Preporuka za unapređenje sa spisakom preventivnih mjera za smanjenje mogućnosti za nastanak koruptivnih pojava, uz spisak odgovornih lica i vremenskim rokovima za provedbu datih preporuka, koje su sastavni dio tog dokumenta.

II

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostavljeno:

- Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije
- u spis

DIREKTOR
Neven Akšamija

Neven Akšamija

OP MSJ
2011

Preporuke za unaprijeđenje
sa spiskom preventivnih mjera za smanjenje mogućnosti za nastanak koruptivnih pojava uz spisak odgovornih lica i vremenskim rokovima za provedbu datih preporuka

NAPOMENA:

Prioritet u provedbi preporuka za unaprijeđenje integriteta unutar institucije određen je brojevima 1-5 gdje:

- 1 označava **najvažnije**,
- 2 označava **veoma važno**,
- 3 označava **srednje važno**,
- 4 označava **manje važno**,
- 5 označava **najmanje važno**.

Br.	Uočeni rizici	Elementi plana unapređenja				
		A	B	C	D	E
		Prioritet za provođenje (od 1-5)	Preporuke za unapređenje	Odgovorni	Vremenski rok	Datum naredne provjere
1	Nisu dostupni alati za mjerenje uspjeha rada, nepostojanje jasnih kriterijuma za mjerenje učinka rada u odnosu na postavljene ciljeve	2	Uspostava sistema za upravljanje kvalitetom, uspostava sistema mjerenja uspjeha rada sa pripadajućim indikatorima	Sektor za pravne, kadrovske, opšte i finansijske poslove, Odsjek za kadrovske, opšte i finansijske poslove	Kontinuirano	Kontinuirano
2	Zaposleni nisu na adekvatan način upoznati sa normativnim okvirima i procedurama	2	Upoznavanje putem e-maila, u pisanoj formi, održavanjem obuka ili sastanaka	Sektor za pravne, kadrovske, opšte i finansijske poslove, Grupa za zaštitu prava Odsjek za obuke	Kontinuirano	Kontinuirano
3	Nepoznavanje procedura i propisa za borbu protiv korupcije	2	Upoznavanje putem e-maila, u pisanoj formi, održavanjem obuka ili sastanaka	Grupa za zaštitu prava	Kontinuirano	Kontinuirano
4	Nisu identifikovana osjetljiva radna mjesta, nepostoje adekvatne procesne i kontrolne procedure	3	Rukov. službenici da izvrše analizu radnih mjesta, identifikaciju takvih radnih mjesta i uspostave procesne i kontrolne mehanizme	Sektor za pravne, kadrovske, opšte i finansijske poslove, Sektor za postavljanje obuku i informacione tehnologije	Do usvajanja Pravilnika od strane VM	Kontinuirano po usvajanju Pravilnika