



Broj: 01-02-698-4/16  
Sarajevo, 27.09.2016. godine

- **Institucije Bosne i Hercegovine**

PREDMET: Informacija vezano za poništenje konkursa, dostavlja se.-

U posljednje vrijeme u radu institucija pojavile su se određene nedomice u pogledu poništenja konkursa, posebno javnih konkursa, koje su rezultirale određenim nepravilnostima, čak i mogućim nezakonitostima vezano za ovu problematiku, te stoga postoji potreba da se institucije o ovome još jednom posebno informišu i upute.

Pored toga, donesen je i Pravilnik o karakteru i sadržaju javnog konkursa, načina sprovođenja intervjua i obrascima za sprovođenje intervjua ("Službeni glasnik BiH", broj 63/16), koji je stupio na snagu 3.9.2016. godine, a koji je ovo pitanje dodatno normativno regulisao u određenom segmentu, što zahtjeva određeno dodatno informisanje.

Saglasno navedenom, institucijama skrećemo pažnju na sljedeće:

Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10 i 40/12), u članu 21a. (*Poništenje oglasa*) propisano je da objavljeni oglas Agencija može poništiti na obrazložen zahtjev institucije najkasnije do dostavljanja rezultata izbornog procesa, odnosno liste uspješnih kandidata Agenciji, pri čemu se ista radna mjesta ne mogu ponovo oglašavati u periodu od jedne godine od dana objavljivanja oglasa.

Nadalje, Pravilnikom o karakteru i sadržaju javnog konkursa, načina sprovođenja intervjua i obrascima za sprovođenje intervjua (u daljem tekstu: Pravilnik), propisano je da na zahtjev institucije Agencija može poništiti objavljeni oglas ukoliko su ispunjeni zakonom predviđeni uvjeti u skladu s članom 21a. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon o državnoj službi), pri čemu se ista radna mjesta ne mogu oglašavati u periodu od jedne godine od dana objavljivanja oglasa (stav 1.), Agencija će odbiti zahtjev za poništenje oglasa ukoliko nisu ispunjeni zakonski uvjeti (stav 2.), istim radnim mjestom neće se smatrati radno mjesto kojem je u skladu sa zakonom promijenjen opis poslova ili posebni uvjeti (stav 3.), a poništenje oglasa objavljuje se na isti način kao i objavljivanje oglasa (stav 4.).

Konačno, članom 63a. stav 9. tačka a) Zakona o državnoj službi propisano je da će se novčanom kaznom u iznosu od 200,00 KM do 800,00 KM kazniti za prekršaj odgovorno lice u instituciji, koje poništi oglas bez obrazloženog zahtjeva ili pokuša isto radno mjesto ponovo oglasiti prije isteka roka od jedne godine od dana poništenja (član 28. stav 8.).

Najprije, valja istaći da za poništenje oglasa treba imati valjan razlog sadržan u obrazloženom zahtjevu, te je Agencija dužna i odbiti će zahtjev za svako poništenje koje se pokuša bez valjanog razloga, posebno s obzirom da poništenje bez obrazloženog zahtjeva predstavlja prekršaj kažnjiv po zakonu.

Pored toga, jedina legitimisana (ovlaštena) za podnošenje zahtjeva jeste institucija na koji se oglas odnosi, dakle zahtjev za poništenje ne može podnijeti niko drugi osim nadležne institucije.

Nadalje, krajnji (prekluzivni, materijalnopравни i stoga neproduživi) rok za poništenje oglasa jeste momenat dostavljanja rezultata izbornog procesa Agenciji. Kod redovnih procedura (čl. 21., 26. i 27. Zakona o državnoj službi), to je momenat okončanja intervjua, kada članovi komisije za izbor potpišu rezultate istog i predaju ih sekretaru komisije (licu zaposlenom u Agenciji), tako da je ovaj rok