



Broj: 05-02-4-489-2/18  
Sarajevo, 13.6.2018. godine

- INSTITUCIJE BOSNE I HERCEGOVINE

*PREDMET: Uslovi odobravanja plaćenog odsustva, mišljenje i uputa.-*

U kontaktima sa predstavnicima institucija uočeno je da postoje nedoumice u pogledu odobravanja plaćenog odsustva, koje su posebno nastupile stupanjem na snagu Zakona o izmjeni Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 93/17). Naime, predmetnim zakonom izmijenjen je član 46. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17), kojim je sada u stavu 1. u relevantnom dijelu propisano da *državni službenik ima pravo na ... plaćeno odsustvo od pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini*. Problem u postupanju institucija sastoji se u tome da se državnim službenicima odobrava plaćeno odsustvo bez ikakvog razloga, odnosno opravdanja zbog čega se plaćeno odsustvo i traži. Takva praksa je pogrešna, iz sljedećih razloga:

Prije stupanja na snagu posljednjih izmjena Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon o državnoj službi), odredba navedenog člana 46. st. 1. i 2. u relevantnom dijelu je glasila da državni službenici, kako rukovodeći tako i nerukovodeći, imaju pravo na plaćeno odsustvo od pet dana u jednoj kalendarskoj godini, tako da posljednjim izmjenama nije došlo ni do kakve promjene u institutu plaćenog odsustva koji bi opravdavao promjenu postupanja u pogledu plaćenog odsustva.

Pored toga, važna je odredba člana 46. Zakona o državnoj službi, kojim je propisano da se na državnog službenika primjenjuju Zakon o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i drugi zakoni koji regulišu prava i obaveze iz radnih odnosa, osim ako Zakonom o državnoj službi nije drugačije utvrđeno. Nadalje, članom 1. stav 3. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), (u daljem tekstu: Zakon o radu) propisano je da se taj zakon primjenjuje i na državne službenike, ukoliko nije u suprotnosti sa Zakonom o državnoj službi. **Kako Zakon o državnoj službi propisuje pravo državnog službenika na plaćeno odsustvo i njegovo trajanje, ali ne propisuje uslove odobravanja plaćenog odsustva, to se na uslove odobravanja plaćenog odsustva ima primijeniti Zakon o radu.**

S tim u vezi, važna je odredba člana 30. Zakona o radu, kojom je propisano da zaposlenik (shodno gore navedenom, državni službenik), ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plate –