



**Godina XI**  
**Ponedjeljak, 17. prosinca/decembra 2007.**  
**godine**

**Broj/Broj**  
**96**

**Godina XI**  
**Ponedjeljak, 17. decembra 2007. godine**

ISSN 1512-7494 - hrvatski jezik  
ISSN 1512-7508 - srpski jezik  
ISSN 1512-7486 - bosanski jezik

**VIJE E MINISTARA**  
**BOSNE I HERCEGOVINE**

Temeljem lanka 26. stavak 3. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07) i lanka 17. Zakona o Vije u ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07 i 81/07), Vije e ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Agencije za državnu službu, na 27. sjednici održanoj 29. studenog 2007. godine, usvojilo je

**ODLUKU**

**O NA INU POLAGANJA JAVNOG I STRU NOG ISPITA**

**DIO PRVI - OP E ODREDBE**

lanak 1.

**(Predmet Odluke)**

(1) Ovom Odlukom ure uju se na in, program i uvjeti polaganja javnog i stru nog ispita za osobe koje se postavljaju za državne službenike u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: BiH).

(2) Javni i stru ni ispit dio su javnog natje aja koji provodi Agencija za državnu službu (u daljnjem tekstu: Agencija), uz odgovaraju e u eš e institucija BiH (u daljnjem tekstu: institucije), na ije se zahtjeve javni natje aji provode, odnosno na koje se javni natje aji odnose.

lanak 2.

**(Obim primjene)**

(1) Javni i stručni ispit polažu osobe koje se kao kandidati prijavljuju na djelatna mjesta državnih službenika u institucijama na koje se odnose odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama BiH (u daljnjem tekstu: Zakon).

(2) Odredbe ove Odluke ne odnose se na:

a) popunu djelatnih mjesta u institucijama koje su zakonom izuzete iz državne službe;

b) javne natjege koji se sprovode sukladno članku 32a. Zakona, odnosno sukladno pravilniku donesenom na temelju ovlasti iz članka 32a. stavak 4. Zakona, osim ako odredbama navedenog pravilnika nije propisana primjena određenih odredbi ove Odluke.

(3) Sukladno članku 15. stavak (4) Zakona o Visokom sudbenom i tužiteljskom vijeću u Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 25/04, 93/05 i 48/07), odredbe ove Odluke se na odgovarajući način, uz zakonom propisane izuzetke, primjenjuju na javne natjege za popunu upražnjenih djelatnih mjesta u Tajništvu Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća BiH.

## DIO DRUGI - JAVNI ISPIT

### POGLAVLJE I. PROGRAM I CILJ JAVNOG ISPITA

#### Članak 3.

##### **(Obveza polaganja i cilj ispita)**

(1) Javni ispit polažu sve osobe koje se kao kandidati prijavljuju na djelatna mjesta državnih službenika u institucijama, a koje nisu sukladno odredbama ove Odluke oslobođene od obveze polaganja javnog ispita.

(2) Cilj javnog ispita je utvrditi da li prijavljeni kandidati posjeduju dovoljan stupanj općeg znanja iz oblasti javne uprave, koji je neophodan za obavljanje poslova državnog službenika.

#### Članak 4.

##### **(Oblasti javnog ispita)**

Javni ispit se sastoji od slijedećih oblasti:

a) temelji ustavnog sustava BiH;

b) temelji sustava državne uprave BiH;

c) upravni postupak i upravni spor;

d) temelji radnih odnosa;

e) uredsko poslovanje u tijelima uprave;

f) financiranje institucija BiH;

g) temelji europskih integracija.

lanak 5.

**(Program javnog ispita)**

(1) Program javnog ispita, kojeg pravilnikom utvrđuje Agencija, sadrži gradivo, pravna vrela i literaturu za svaku oblast iz članka 4. ove Odluke.

(2) Pravilnik iz stavka (1) ovog članka se objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

POGLAVLJE II. NAČIN POLAGANJA ISPITA

lanak 6.

**(Obveza obavještanja)**

(1) Agencija obavještava kandidate koji su obvezni polagati javni ispit o datumu, vremenu i mjestu održavanja ispita najmanje pet dana prije dana održavanja ispita.

(2) Obavještanje o datumu, vremenu i mjestu polaganja ispita, sukladno odredbama ove Odluke, Agencija može izvršiti pismeno, telefonom (uz sačinjenu zabilješku s datumom i vremenom), elektroničkom poštom (službena internet stranica) ili na drugi pogodan način i pristupačan na način, i to na najmanje dva od prednje izloženih načina, s tim da jedan od načina mora biti izvršen pismenim putem.

(3) Svaki od prednje izloženih načina obavještanja smatra se se urednim, a Agencija nije odgovorna za nedostavljanje ili kašnjenje nastalo usljed krivice poštanske službe.

(4) Kandidat uredno obaviješten od Agencije, koji ne pristupi nekom od ispita propisanih ovom Odlukom, gubi pravo na polaganje istih i daljnje učestvovanje na istom javnom natjecanju, osim ako Agencija, cijene i utemeljenost razloga ne odluči drugačije, ali samo ukoliko odobreno naknadno polaganje oigledno ne može usporiti provođenje javnog natjecanja.

lanak 7.

**(Sadržaj javnog ispita)**

(1) Javni ispit se polaže u vidu testa sačinjenog od pitanja na koja su ponuđeni opcijski odgovori.

(2) Test se sastoji od ukupno 42 pitanja i za svako pitanje po pravilu postoje četiri opcijska odgovora.

(3) Raspoloživo vrijeme za rješavanje iznosi jedan sat.

(4) Polaganje javnog ispita može se obavljati i neposredno na elektroničkom računaru, korištenjem odgovarajućeg programa.

lanak 8.

**(Odgovori na pitanja)**

(1) Na postavljena pitanja na javnom ispitu odgovara se označavanjem samo jedne od ponuđenih opcija.

(2) Kandidat je položio ispit ako točno odgovori na najmanje dvije trećine postavljenih pitanja.

lanak 9.

**(Uvjeti polaganja)**

(1) Prilikom polaganja javnog ispita, odnosno rješavanja testa, kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih materijala, odnosno literature.

(2) Pitanja se mogu postavljati na sva tri jezika i oba pisma u službenoj uporabi u BiH.

lanak 10.

**(Izrada pitanja)**

(1) Sva pitanja i opcijske odgovore izrađuje Stručno povjerenstvo za polaganje javnog ispita (u daljnjem tekstu: Stručno povjerenstvo), koje se sastoji od predsjednika, sedam članova za svaku oblast iz članka 4. ove Odluke i tajnika, a imenuje ih daljnjem direktor Agencije.

(2) Na temelju tako sastavljenih pitanja Agencija sačinjava i redovito ažurira bazu podataka koja omogućava elektroničko generiranje testova, po metodi slučajnog odabira.

(3) Članovi Stručnog povjerenstva imenuju se iz reda osoba koje su se istakle u radu na normativno pravnim, upravnim i drugim stručnim poslovima u tijelima državne uprave ili pravosuđa, poslovima vezanim za financiranje institucija BiH i procesima pridruživanja europskim integracijama.

(4) Odlukom o imenovanju Stručnog povjerenstva određuje se i visina naknade koja će se dodjeljivati predsjedniku, članovima i tajniku Stručnog povjerenstva za njihov rad.

lanak 11.

**(Sadržaj ispita i rezultati)**

(1) Na dan predviđenim u članku 10. stavak (2) ove Odluke, Agencija utvrđuje sadržaj ili sadržaje testova javnog ispita po pravilu najranije 24 sata, a najkasnije 30 minuta prije započinjanja testiranja, osim ako se ispit održava na elektroničkom računaru, kada generiranje pitanja vrši sam program po otpočinjanju polaganja ispita.

(2) Nakon završenog ispita pristupa se ocjenjivanju testova i kandidati se obavješćavaju o rezultatima koje su postigli, a rezultati se objavljuju i na službenoj internet stranici Agencije.

lanak 12.

**(Uvjerenje o položenom ispitu i važenje ispita)**

(1) Osobi koja položi javni ispit Agencija po službenoj dužnosti izdaje uvjerenje o položenom ispitu.

(2) Uvjerenje iz stavka (1) ovog članka obvezno sadrži ime, prezime i jedinstveni matični broj.

(3) Agencija vodi evidenciju o izdatim uvjerenjima o polaganju ispita.

(4) Osobi koja je položila javni ispit isti se priznaje prilikom svakog narednog učestvovanja na javnom natječaju za popunjavanje djelatnih mjesta u institucijama.

(5) Izdavanje uvjerenja iz stavka (1) ovog članka je besplatno, dok se na izdavanje slijedećih uvjerenja iz službene evidencije plaća pristojba propisana zakonom.

### POGLAVLJE III. OSLOBAĐANJE OD OBVEZE POLAGANJA ISPITA

Članak 13.

#### **(Pravo na oslobođanje i priznavanje)**

Javni ispit nije dužna polagati:

- a) osoba koja je na bilo kojoj razini vlasti pred mjerodavnim tijelom uprave u BiH, položila za visoku školsku spremu stručni upravni ispit, javni ispit, ispit općeg znanja, odnosno ispit koji odgovara pobrojanim ispitima;
- b) osoba koja je na bilo kojoj razini vlasti, pred mjerodavnim tijelom uprave u BiH položila pravosudni ispit;
- c) osoba koja je oslobođena od obveze polaganja stručnog upravnog ispita za visoku stručnu spremu ili javnog ispita odlukom mjerodavnog tijela sukladno propisima;
- d) magistri i doktori pravnih znanosti, docenti i profesori pravnih fakulteta u BiH, te magistri i doktori društvenih znanosti iz oblasti ustavno pravo, upravno pravo ili radno pravo;
- e) osoba koja je položila stručni ispit u okviru druge struke za visoku stručnu spremu pred mjerodavnim tijelom uprave, ukoliko je po tom temelju mjerodavno tijelo donijelo rješenje kojim se oslobođaju obveze polaganja stručnog upravnog ispita na razini BiH.

Članak 14.

#### **(Postupak oslobođanja)**

Ministarstvo pravde BiH kao mjerodavno tijelo, u upravnom postupku odlučuje po zahtjevu stranke za oslobođanje od obveze polaganja stručnog upravnog ispita na razini BiH.

### DIO TREĆI - STRUČNI ISPIT

#### POGLAVLJE I. CILJ ISPITA I POVJERENSTVO ZA IZBOR

Članak 15.

#### **(Obveza polaganja i cilj stručnog ispita)**

- (1) Stručni ispit kao sastavni dio javnog natječaja dužni su polagati svi kandidati koji se prijavljuju na upražnjena djelatna mjesta državnih službenika u institucijama, a ispunjavaju uvjete za pristupanje istom ispitu.
- (2) Cilj stručnog ispita je provjera sposobnosti kandidata za rad u određenoj instituciji na konkretnom djelatnom mjestu na koje se kandidat prijavio, kao i utvrđivanje liste uspješnih kandidata.
- (3) Stručni ispit sastoji se od pismenog i usmenog dijela (intervjua).

(4) Polaganju stru nog ispita mogu pristupiti samo kandidati koji kumulativno ispunjavaju slijedeće i pobrojane uvjete:

a) da su sukladno uvjetima javnog oglasa, podnijeli uredne, potpune i pravovremene prijave;

b) da ispunjavaju opće i posebne uvjete navedene u oglasu;

c) da su položili ili da nisu dužni polagati javni ispit.

(5) Nakon isteka roka utvrđenog javnim oglasom, kandidatima se ne može dozvoliti uređivanje, odnosno dopunjavanje prijava.

(6) Neuredne, nepotpune i nepravovremene prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju uvjete sadržane u javnom oglasu, povjerenstvo za izbor može odbaciti.

(7) Ukoliko povjerenstvo nije odbacilo prijavu na koju se odnosi stavak (6) ovog članka, ili ukoliko se zbog neurednosti prijave ne može odrediti mjerodavnost povjerenstva za izbor, prijavu može odbaciti Agencija.

članak 16.

#### **(Nepostojanje obveze polaganje stru nog ispita)**

Stručni ispit nije dužna polagati:

a) osoba na koju se odnose odredbe Odluke o stipendiranju na postdiplomskim studijima u zemlji i inozemstvu uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 61/05 i 40/06), pod uvjetom da je na postdiplomske specijalističke studije upućeno putem javnog natjeगाja i da ima važeći i ugovor s Agencijom, kojim je utvrđena obveza ostanka u državnoj službi određenim period;

b) državni službenik koji se interno ili eksterno premješta na slično djelatno mjesto u institucijama, na način i pod uvjetima propisanim pravilnikom iz članka 32. stavak 4. Zakona.

članak 17.

#### **(Povjerenstvo za izbor)**

(1) Stručni ispit se polaže pred peto članim povjerenstvom za izbor (u daljnjem tekstu: povjerenstvo), koje imenuje Agencija sukladno članku 24. Zakona, za svaki pojedini javni oglas.

(2) Agencija posebnim aktom propisuje kriterije za utvrđivanje i visinu naknade koja će se isplaćivati članovima povjerenstva za njihov rad, a sama visina naknade u svakom konkretnom slučaju se utvrđuje posebnim rješenjem, pri čemu svi članovi povjerenstva imaju pravo na naknadu bez obzira na njihov radni pravni status.

(3) U okviru jednog javnog oglasa može se imenovati i više povjerenstava, ukoliko se radi o znatnije različitim grupama poslova i radnih zadataka za pojedina djelatna mjesta, o čemu odlučuje Agencija, nakon prethodne konzultacije s institucijom na koju se javni natjeгаj odnosi.

(4) Ukoliko se član povjerenstva koji ima akademsko i profesionalno iskustvo u oblastima obuhvaćenim procesom javnog natjeгаja ne može osigurati iz institucije na koju se javni natjeгаj odnosi, isti se imenuje iz druge institucije, o čemu odlučuje Agencija primjenom Centralnog registra osoblja, a može se pribaviti i mišljenje institucije na koju se javni natjeгаj odnosi.

(5) član povjerenstva koji se imenuje s liste eksperata Agencije može biti stručnjak s akademskim ili profesionalnim iskustvom za jednu ili više oblasti koje su obuhvaćene javnim natjecanjem, stručnjak za javnu upravu, stručnjak za upravljanje ljudskim potencijalima ili drugi stručnjak za kojeg se može utemeljeno pretpostaviti da može kompetentno učestvovati u radu povjerenstva.

(6) Zahtjev za diskvalifikaciju člana povjerenstva ili povjerenstva u cjelini, sukladno članku 25. stavak 3. Zakona, kandidat može podnijeti najkasnije do momenta pristupanja stručnom ispitu.

(7) Postupak natjecanja, odnosno polaganje ispita nastavit će se i po podnošenju zahtjeva za diskvalifikaciju, ali se postupak postavljenja ili imenovanja po članku 28. Zakona neće pokretati dok Odbor državne službe za žalbe (u daljnjem tekstu: Odbor) ne donese konačnu odluku po podnesenom zahtjevu za diskvalifikaciju.

(8) U slučaju ako zahtjev za diskvalifikaciju nije podnesen, nije pravovremeno podnesen, ili podnesenom zahtjevu ne bude od strane Odbora udovoljeno, u žalbenom postupku ne može se više osporavati pravilnost sastava povjerenstva.

## POGLAVLJE II. PROGRAM PISMENOG DIJELA

članak 18.

### (Polaganje pismenog ispita)

(1) Pismeni dio stručnog ispita kandidat polaže rješavanjem određenog broja pismenih zadataka, i to:

- a) jedan zadatak za djelatno mjesto stručnog suradnika;
- b) dva zadatka za djelatna mjesta višeg stručnog suradnika i stručnog savjetnika;
- c) tri zadatka za djelatno mjesto šefa unutarnje organizacijske jedinice;
- d) četiri zadatka za djelatna mjesta rukovoditelja državnih službenika.

(2) U cilju provjere temeljnog znanja rada na radnim mjestima, svaki kandidat pismeni dio ispita radi na standardnom PC radnom mjestu, s tim da odgovor na svaki zadatak ne može biti duži od jedne stranice.

članak 19.

### (Sadržaj pismenog dijela ispita)

(1) Zadaci na pismenom dijelu stručnog ispita po pravilu se odnose na rješavanje praktičnih problema koji su tipični za oblast klasifikacije i vrste poslova kojoj pripada djelatno mjesto za koje se kandidat natječe.

(2) Zadaci na pismenom dijelu stručnog ispita mogu se odnositi i na oblast državne uprave, državne službe, djelatnost institucije na koju se javni oglas odnosi i druge oblasti koje mogu biti u svezi s djelatnim mjestom na koje se kandidat prijavljuje.

članak 20.

### (Utvrđivanje pitanja)

Povjerenstvo utvrđuje zadatke za pismeni dio stručnog ispita najranije 24 sata prije početka testiranja.

lanak 21.

### **(Polaganje pismenog dijela)**

- (1) Agencija obavještava kandidate koji imaju pravo da pristupe pismenom dijelu stručnog ispita o mjestu i vremenu održavanja ispita, sukladno odredbama članka 6. st. (2), (3) i (4) ove Odluke.
- (2) Pismeni dio se obavlja tako što kandidat za svaki zadatak mora napisati odgovor u vidu pisanog teksta.
- (3) Raspoloživo vrijeme za rješavanje iznosi 45 minuta po jednom zadatku.
- (4) Kandidat odgovara na pitanja uz moguću korištenje zakona i drugih propisa, odnosno literature, ali bez korištenja gotovih izraza i odgovora bilo koje vrste.

### **POGLAVLJE III. OCJENJIVANJE PISMENOG DIJELA**

lanak 22.

### **(Ocjenjivanje pismenog dijela - bodovi)**

- (1) Nakon završetka testiranja, svaki član povjerenstva ponaosob pristupa ocjenjivanju radova kandidata, tako što svaki zadatak ocjenjuje određenim brojem bodova, najviše do 100 bodova, i to tako da broj bodova predstavlja procenat u kojem je kandidat točno uradio postavljeni zadatak.
- (2) Broj bodova kandidata za svaki odgovor, odnosno riješen zadatak, jeste zbroj bodova datih od strane svakog člana povjerenstva, pri čemu se u obzir ne uzimaju najmanji i najveći broj dodijeljenih bodova, podijeljen sa tri.
- (3) Ukupan broj bodova kandidata na pismenom dijelu predstavlja zbroj broja bodova za svaki odgovor, odnosno riješen zadatak, dobijen sukladno stavku (2) ovog članka, podijeljen sa brojem zadataka koje je kandidat morao riješiti.
- (4) Za natjege koji se sprovode sukladno članku 64. Zakona, na ukupan broj bodova koji se izražava sukladno odredbama ovog članka, kandidatima koji su razriješeni s djelatnog mjesta koje se popunjava, dodjeljuju se dodatni bodovi sukladno odredbama Instrukcije o uvjetima i načinu dodjele dodatnih bodova tokom provođenja javnog natjeगा ("Službeni glasnik BiH", broj 51/04).
- (5) Ukoliko se kandidat prijavio na dva ili više djelatnih mjesta različite razine unutar iste oblasti, ukupan broj bodova se dobija posebno za svako djelatno mjesto uzimajući u obzir samo rezultate zadataka koji se traže za to djelatno mjesto.
- (6) Kandidat stiče pravo da pristupi intervjuu za djelatno mjesto na koje se prijavio ako je njegov ukupan broj bodova ostvaren na temelju odredaba ovog članka najmanje 75 bodova.

lanak 23.

### **(Objavljivanje rezultata)**

- (1) Nakon završetka ocjenjivanja rezultata postignutih na pismenom dijelu, Agencija objavljuje rezultate na službenoj internet stranici i obavještava svakog uspješnog kandidata o njegovom rezultatu na pismenom dijelu, mjestu i vremenu održavanja intervjua.

(2) Agencija je obvezna ostale kandidate, koji nisu stekli pravo pristupa na intervju, pismeno obavijestiti o njihovom rezultatu na pismenom dijelu, injenici da nisu položili ispit i pravu na povrat prethodno podnesenih dokumenata.

#### POGLAVLJE IV. PROGRAM INTERVJUA

lanak 24.

##### **(Sadržaj intervjuja)**

(1) Kandidat koji je uspješno položio pismeni dio pristupa intervjuu na kojem se testira tako što mu članovi povjerenstva postavljaju određeni broj pitanja.

(2) Pitanja koja se postavljaju na intervjuu imaju za cilj da utvrde stupanj znanja i sposobnost kandidata da obavlja poslove konkretnog djelatnog mjesta za koje se prijavio, kao i sposobnost kandidata da se prilagodi promjenljivoj radnoj sredini.

(3) Pitanja na intervjuu mogu se odnositi i na radno iskustvo kandidata, njegovu stručnu spremu i kvalifikacije, sklonost kandidata za timski rad i usvajanje novih znanja vezano za određeno djelatno mjesto, druge informacije koje je kandidat naveo u svojoj prijavi, djelatnost institucije na koju se javni oglas odnosi, kao i oblasti državne uprave, državne službe i drugih oblasti koje mogu biti u svezi s djelatnim mjestom na koje se kandidat prijavio.

lanak 25.

##### **(Trajanje intervjuja i zapisnik)**

(1) Intervju traje do 30 minuta.

(2) Povjerenstvo vodi zapisnik o toku intervjuja sa svim kandidatima, koji treba sadržavati ime i prezime svakog kandidata, i po pravilu pitanja koja su kandidatu postavljena na intervjuu.

#### POGLAVLJE V. OCJENJIVANJE INTERVJUA

lanak 26.

##### **(Ocjenjivanje intervjuja)**

(1) Nakon završetka intervjuja sa svim kandidatima, svaki od prisutnih članova povjerenstva ocjenjuje svakog kandidata, na način i po posebnom obrascu koje utvrđuje Agencija, dodjeljujući mu određeni broj bodova, najviše do 30 bodova.

(2) Broj bodova koji je kandidat osvojio na intervjuu jeste zbroj bodova datih od strane svakog prisutnog člana povjerenstva, pri čemu se u obzir ne uzimaju najmanji i najveći broj dodijeljenih bodova, podijeljen s brojem ostalih prisutnih članova povjerenstva, umanjeno za dva.

(3) Ukoliko se kandidat prijavio za dva ili više djelatnih mjesta unutar iste oblasti klasifikacije poslova, povjerenstvo za izbor može dati odvojene ocjene za svako od tih mjesta, u zavisnosti od specifičnih uvjeta koji se za ta mjesta traže.

(4) Kandidat je zadovoljio na intervjuu ako osvoji najmanje 16 bodova.

lanak 27.

### **(Objavlivanje rezultata)**

(1) Nakon završetka ocjenjivanja intervjua, Agencija objavljuje rezultate na službenoj internet stranici i obavještava svakog uspješnog kandidata o njegovom rezultatu na intervjuu i o mjestu na listi uspješnih kandidata, odnosno na prijavnoj listi.

(2) Agencija je obvezna da kandidata koji nije zadovoljio na intervjuu ili se nije plasirao na listu uspješnih kandidata obavijesti o njihovom rezultatu i pravu na povrat prethodno podnesenih dokumenata, uz pouku o pravnom lijeku.

## **DIO ETVRTI - IZBOR KANDIDATA I PRAVNI LIJEKOVI**

lanak 28.

### **(Izbor kandidata i postavljenje)**

(1) Nakon završetka intervjua i ocjenjivanja kandidata, povjerenstvo za izbor utvrđuje listu uspješnih kandidata sukladno ukupnom zbroju bodova pojedinih kandidata postignutih na stručnom ispitu.

(2) Ukupan zbroj bodova svakog kandidata na stručnom ispitu predstavlja zbroj bodova koje je kandidat osvojio na pismenom dijelu stručnog ispita i na intervjuu.

(3) Najuspješnijeg kandidata s liste uspješnih kandidata Agencija postavlja na odgovarajuće djelatno mjesto.

(4) Ukoliko se jedan kandidat istovremeno prijavio za postavljenje na dva ili više mjesta različite razine, Agencija ga postavlja na djelatno mjesto najviše razine, ukoliko kandidat ne pristane ili ne zatraži postavljenje na djelatno mjesto niže razine.

(5) U slučaju kada je riječ o rukovodnom državnom službeniku, Agencija dostavlja tijelu mjerodavnom za postavljenje listu uspješnih kandidata s mišljenjem za imenovanje, po temelju kojeg se državni službenik imenovati sukladno članku 28. st. 2. i 3. Zakona.

(6) Iznimno od odredaba st. (3), (4) i (5) ovog članka, ne može se izvršiti postavljenje, odnosno imenovanje kandidata, za kojeg se nakon plasmana na listu uspješnih kandidata utvrdi sigurnosna smetnja propisana člankom 31. Zakona o zaštiti tajnih podataka ("Službeni glasnik BiH", broj 54/05), ukoliko se radi o djelatnim mjestima na koja se odnose čl. 30. i 31. Zakona o zaštiti tajnih podataka.

lanak 29.

### **(Akt o postavljenju)**

(1) Akt o postavljenju uz Zakonom propisane elemente obvezno sadrži i datum preuzimanja dužnosti državnog službenika, te da u roku od osam dana može podnijeti žalbu Odboru.

(2) Izvod iz akta o imenovanju (uvod, izreka, broj akta i potpis), rukovodnog državnog službenika institucija koja je izvršila imenovanje obvezno objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

(3) Ostale akte o postavljenju institucija može objavljivati u "Službenom glasniku BiH".

lanak 30.

**(Pri u vna lista)**

(1) Sve uspješne kandidate, osim onog koji je postavljen na odgovaraju e djelatno mjesto, Agencija stavlja na pri u vnu listu za to mjesto, prema redos lijedu sukladno ukupnom zbroju bodova koji je dodijeljen svakom od kandidata.

(2) Pri u vna lista za odre eno djelatno mjesto važe a je sve dok postavljeni kandidat ne pro e probni period sukladno Zakonu, te e se primijeniti u slu aju kada se djelatno mjesto uprazni iz bilo kog zakonskog razloga unutar trajanja probnog perioda.

(3) U razdoblje probnog rada se ura unava i mogu e produženje navedenog razdoblja za dodatnih šest mjeseci, propisano zakonom.

lanak 31.

**(Žalbe)**

(1) Kandidat ija prijava nije uzeta u razmatranje ili je odba ena, koji ne zadovolji na pismenom dijelu stru nog ispita ili na intervjuu, kao i kandidat koji se plasira ili se ne plasira na listu uspješnih kandidata, može izjaviti žalbu Odboru, a kojom žalbom može samo osporavati regularnost sprovedenog postupka natje aja.

(2) Žalba se može podnijeti u roku od osam dana od dana prijama obavještenja o odbacivanju prijave, odnosno osam dana od dana prijama obavještenja o rezultatima odre enog dijela natje aja, ili u roku od osam dana od dana objave rezultata na službenoj internet stranici Agencije, ako obavještenje iz bilo kog razloga nije poslato.

(3) Žalba iz st. (1) i (2) ovog lanka smatrat e se žalbom na zaklju ak u upravnom postupku.

(4) Kako je zakonom propisano da su lanovi po vjerenstva neovisni, pojedine ocjene dodijeljene od strane pojedinih lanova povjerenstva ne mogu biti razlog izjavljivanja žalbe, niti se preispitivati u postupku po pravnim lijekovima.

(5) Odluka Odbora po žalbi je kona na, a ista se može osporavati samo podnošenjem tužbe mjerodavnom redovitom sudu u zakonskom roku od 15 dana od dana prijama rješ enja Odbora.

(6) Na žalbe, tužbe i druge akte i radnje sukladno odredbama ovog dijela pla aju se pristojbe sukladno propisima kojima su ure ene administrativne, odnosno sudske pristojbe.

DIO PETI - ODRŽAVANJE REDA, KAZNENE ODREDBE, OVLASTI ZA DONO ŠENJE PROPISA, PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

lanak 32.

**(Održavanje reda)**

U postupku provo enja natje aja, Agencija i Odbor, kao i njihovi državni službenici i uposlenici imaju pravo da na odgovaraju i na in primjenjuju odredbe l. 100. i 101. Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH", br. 29/02, 12/04 i 88/07).

lanak 33.

**(Kaznene odredbe)**

(1) Novčanom kaznom od 100 do 300 KM kaznit će se za prekršaj fizička osoba koja:

- a) prilikom učestvovanja na javnom natječaju, kao kandidat u bilo kojoj fazi natječaja te će narušiti red ili ugroziti nepristojnost;
- b) svojim podneskom povrijedi običajne pristojnog i uljudnog ponašanja prema Agenciji, Odboru, njihovim državnim službenicima, uposlenicima, odnosno članovima povjerenstva;
- c) u svojstvu člana povjerenstva za izbor te će narušiti red ili ugroziti nepristojnost ili svojim podneskom povrijedi običajne pristojnog i uljudnog ponašanja prema Agenciji, Odboru, njihovim državnim službenicima, uposlenicima, drugim članovima povjerenstva, odnosno kandidatima.

(2) Zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka sudu mogu podnijeti Agencija, odnosno Odbor.

lanak 34.

**(Bliža pravila i naputci)**

Agencija će naputkom propisati na koji način rada u obavljanju poslova na provedbu i primjeni odredaba ove Odluke, odnosno urediti pitanja koja su Zakonom i ovom Odlukom samo naopćeno riješena, a odnose se na raspisivanje oglasa i postupak provedbenog natječaja, odnosno izbora kandidata.

lanak 35.

**(Pravo polaganja javnog ispita)**

Nakon stupanja na snagu ove Odluke, državni službenici uposleni u institucijama, koji nemaju položen javni ispit, ne mogu isti polagati izvan procedure javnog natječaja, osim već započelih procedura polaganja.

lanak 36.

**(Prijelazne odredbe)**

Do donošenja pravilnika iz članka 5. ove Odluke, primjenjivat će se Program polaganja javnog ispita za osobe koja se postavljaju za državne službenike u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 24/03).

lanak 37.

**(Ranije položeni i priznati javni ispiti)**

(1) Osobe koje su javni ispit položile sukladno ranije važećim propisima, smatra se da su javni ispit položile i sukladno odredbama ove Odluke.

(2) Osobe kojima je javni ispit priznat rješavanjem Agencije sukladno ranije važećim propisima, smatra se da im je javni ispit priznat i sukladno odredbama ove Odluke.

lanak 38.

**(Okončanje ranije započelih postupaka)**

(1) Javni natjecaji po kojim je postupak izbora započeo do dana stupanja na snagu ove Odluke, okončavaju se po odredbama ranije važećih propisa.

(2) Zahtjeve za priznavanje javnog ispita, podnesene do dana stupanja na snagu ove Odluke, riješit će Agencija.

Članak 39.

**(Prestanak važenja propisa)**

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaju da važe:

1. Odluka o načinu i programu polaganja javnog i stručnog ispita za osobe koja se postavljaju za državne službenike u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 20/03);
2. Rješenje o utvrđivanju visine naknade koja se plaća za drugo i treće polaganje javnog ispita ("Službeni glasnik BiH", broj 27/04);
3. Odluka o uvjetima pod kojima se uposleni u institucijama BiH mogu prijaviti za polaganje javnog ispita, broj 03-34-145/04 od 27.02.2004. godine.

Članak 40.

**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavlivanja u "Službenom glasniku BiH".

---

VM broj 155/07  
29. studenog 2007. godine  
Sarajevo

---

Predsjedatelj  
Vijeća ministara BiH  
dr. **Nikola Špirić**, v. r.

---

26. 3. (" , . 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 32/07) 17.  
76/07 81/07), (" , . 30/03, 42/03, 81/06,  
27. 29. 2007. , ,

-  
1.  
( )  
(1) , ( :  
) .

(2) : ), ( :  
) , .

2.  
( )  
(1) ( : ).

(2) :  
) ;  
)  
32 . 4. ,  
32 . 4. ,

(3) 15. (4) (" , . 25/04, 93/05 48/07),  
, ,

( )

(1)

,

(2)

,

4.

( )

:

)

;

)

;

)

;

)

;

)

;

)

;

)

.

5.

( )

(1)

,

4.

.

,

,

(2)

(1)

"

".

6.

( )

(1)

,

(2)

,

,

,

(

,

( )

),

,

(3)

(4)

7.

( )

(1)

(2)

42

(3)

(4)

8.

( )

(1)

(2)

9.

( )

(1)

(2)

10.

( )

(1)

4.

: ),

(

(2)

(3)

(4)

11.

( )

(1)

10.

(2)

24

30

(2)

12.

( )

(1)

(2)

(1)

(3)

(4)

(5)

(1)

13.

( )

:

)

;

)

;

,

)

;

)

,

,

;

;

)

,

.

14.

( )

,

.

-

.

15.

( )

(1)

,

.

(2)

,

(3)

( ).

(4)

:

)

,

,

;

)

;

)

.

(5)

,

,

(6)

,

,

,

.

(7)

(6)

16.

( )

:

)

61/05 40/06),

(" ", .

;

)

32. 4. .

17.

( )

(1)

24. , ( : ),

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

3.

25.

(7)

28.

( : )

(8)

18.

( )

(1)

)

)

)

)

(2)

19.

( )

(1)

(2)

20.

( )

24

21.

( )

(1)

6. .(2), (3) (4)

(2)

(3)

45

(4)

22.

( - )

(1)

100

(2)

(3)

(2)

(4)

64.

51/04).

(" "

(5)

(6)

75

23.

( )

(1)

(2)

24.

( )

(1)

(2)

(3)

25.

( )

(1)

30

(2)

26.

( )

(1)

30

(2)

(3)

(4)

16

27.

( )

(1)

(2)

28.

( )

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

28. .2. 3.

(6)

. (3), (4) (5)

", 54/05),

31.

(" . 30. 31.

29.

( )

(1)

(2)

".

(3)

30.

( )

(1) , ,

(2) ,

(3) ,

31.

( )

(1) , ,

(2) ,

(3) . (1) (2)

(4) , ,

(5) , 15

(6) , ,

32.

( )

," . 29/02, 12/04 88/07). . 100. 101.

33.

( )

(1) 100 300 :

) ; ,

) , , ; , ,

) , , , , .

(2) , .

34.

( )

, , , , .

35.

( )

, , , , .

36.

( )

5. , (" ,",

24/03).

37.

( )

(1) , .

(2) , .

38.

( )

(1)

(2)

39.

( )

:

1.

(" ", 20/03);

2.

(" ", 27/04);

3.

, 03-34-145/04 27.02.2004.

40.

( )

" "

---

29. 155/07  
2007.

---

, . . .

---

Na osnovu člana 26. stav 3. Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07 i 81/07), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na prijedlog Agencije za državnu službu, na 27. sjednici održanoj 29. novembra 2007. godine, usvojilo je

## **ODLUKU**

### **ONAVNO POLAGANJA JAVNOG I STRUČNOG ISPITA**

#### **DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE**

Član 1.

#### **(Predmet Odluke)**

(1) Ovom Odlukom uređuju se način, program i uvjeti polaganja javnog i stručnog ispita za lica koja se postavljaju za državne službenike u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: BiH).

(2) Javni i stručni ispit su dio javnog konkursa koji provodi Agencija za državnu službu (u daljnjem tekstu: Agencija), uz odgovaranje u skladu s institucijom BiH (u daljnjem tekstu: institucije), na koje se zahtjeve javni konkursi provode, odnosno na koje se javni konkursi odnose.

Član 2.

#### **(Obim primjene)**

(1) Javni i stručni ispit polažu lica koja se kao kandidati prijavljuju na radna mjesta državnih službenika u institucijama na koje se odnose odredbe Zakona o državnoj službi u institucijama BiH (u daljnjem tekstu: Zakon).

(2) Odredbe ove Odluke ne odnose se na:

a) popunu radnih mjesta u institucijama koje su zakonom izuzete iz državne službe;

b) javne konkurse koji se sprovode u skladu sa članom 32a. Zakona, odnosno u skladu sa pravilnikom donesenim na osnovu ovlaštenja iz člana 32a. stav 4. Zakona, osim ako odredbama navedenog pravilnika nije propisana primjena određenih odredbi ove Odluke.

(3) U skladu sa članom 15. stav (4) Zakona o Visokom sudskom i tužilaštvu u Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 25/04, 93/05 i 48/07), odredbe ove Odluke se na odgovarajući način, uz zakonom propisane izuzetke, primjenjuju na javne konkurse za popunu upražnjenih radnih mjesta u Sekretarijatu Visokog sudskog i tužilaškog vijeća BiH.

#### **DIO DRUGI - JAVNI ISPIT**

#### **POGLAVLJE I. PROGRAM I CILJ JAVNOG ISPITA**

Član 3.

#### **(Obaveza polaganja i cilj ispita)**

(1) Javni ispit polažu sva lica koja se kao kandidati prijavljuju na radna mjesta državnih službenika u institucijama, a koja nisu u skladu sa odredbama ove Odluke oslobođena od obaveze polaganja javnog ispita.

(2) Cilj javnog ispita je da utvrdi da li prijavljeni kandidati posjeduju dovoljan stepen općeg znanja iz oblasti javne uprave, koji je neophodan za obavljanje poslova državnog službenika.

lan 4.

#### **(Oblasti javnog ispita)**

Javni ispit se sastoji od sljedećih oblasti:

- a) osnove ustavnog sistema BiH;
- b) osnove sistema državne uprave BiH;
- c) upravni postupak i upravni spor;
- d) osnove radnih odnosa;
- e) kancelarijsko poslovanje u organima uprave;
- f) finansiranje institucija BiH;
- g) osnove evropskih integracija.

lan 5.

#### **(Program javnog ispita)**

(1) Program javnog ispita, kojeg pravilnikom utvrđuje Agencija, sadrži gradivo, pravne izvore i literaturu za svaku oblast iz lana 4. ove Odluke.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog lana se objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

#### **POGLAVLJE II. NAČIN POLAGANJA ISPITA**

lan 6.

#### **(Obaveza obavještanja)**

(1) Agencija obavještava kandidate koji su obavezni polagati javni ispit o datumu, vremenu i mjestu održavanja ispita najmanje pet dana prije dana održavanja ispita.

(2) Obavještanje o datumu, vremenu i mjestu polaganja ispita, u skladu sa odredbama ove Odluke, Agencija može izvršiti pismeno, telefonom (uz sačinjenu zabilješku sa datumom i vremenom), elektronskom poštom (službena internet stranica) ili na drugi pogodan i pristupačan način, i to na najmanje dva od prednje izloženih načina, s tim da jedan od načina mora biti izvršen pismenim putem.

(3) Svaki od prednje izloženih na ina obavještanja smatrat e se urednim, a Agencija nije odgovorna za nedostavljanje ili kašnjenje nastalo usljed krivice poštanske službe.

(4) Kandidat uredno obaviješten od Agencije, koji ne pristupi nekom od ispi ta propisanih ovom Odlukom, gubi pravo na polaganje istih i daljnje u eš e na istom javnom konkursu, osim ako Agencija, cijene i osnovanost razloga ne odlu i druga ije, ali samo ukoliko odobreno naknadno polaganje o igledno ne e usporiti provo enje javnog konkursa.

lan 7.

#### **(Sadržaj javnog ispita)**

- (1) Javni ispit se polaže u vidu testa sa injenog od pitanja na koja su ponu eni opcijski odgovori.
- (2) Test se sastoji od ukupno 42 pitanja i za svako pitanje po pravilu postoje etiri opcijska odgovora.
- (3) Raspoloživo vrijeme za rješavanje iznosi jedan sat.
- (4) Polaganje javnog ispita može se obavljati i neposredno na elektronskom ra unaru, kori štenjem odgovaraju eg programa.

lan 8.

#### **(Odgovori na pitanja)**

- (1) Na postavljena pitanja na javnom ispitu odgov ara se ozna vanjem samo jedne od ponu enih opcija.
- (2) Kandidat je položio ispit ako ta no odgovori na najmanje dvije tre ine postavljenih pitanja.

lan 9.

#### **(Uvjeti polaganja)**

- (1) Prilikom polaganja javnog ispita, odnosno rješavanja testa, kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih materijala, odnosno literature.
- (2) Pitanja se mogu postavljati na sva tri jezika i oba pisma u slu žbenoj upotrebi u BiH.

lan 10.

#### **(Izrada pitanja)**

- (1) Sva pitanja i opcijske odgovore izra uje Stru na komisija za polaganje javnog ispita (u daljnjem tekstu: Stru na komisija), koja se sastoji od predsjednika, sedam lanova za svaku oblast iz lana 4. ove Odluke i sekretara, a imenuje ih odlukom direktor Agencije.
- (2) Na osnovu tako sa injenih pitanja Agencija sa injava i redovno ažurira bazu podataka koja omogu ava elektronsko generisanje testova, po metodi slu ajnog odabira.
- (3) lanovi Stru ne komisije imenuju se iz reda lica koja su se istakla u radu na normativno pravnim, upravnim i drugim stru nim poslovima u orga nima državne uprave ili pravosu a, poslovima vezanim za finansiranje institucija BiH i procesima pridru živanja evropskim integracijama.

(4) Odlukom o imenovanju Stručne komisije određuje se i visina naknade koja će se dodjeljivati predsjedniku, članovima i sekretaru Stručne komisije za njihov rad.

član 11.

### **(Sadržaj ispita i rezultati)**

(1) Na dan predviđen članom 10. stav (2) ove Odluke, Agencija utvrđuje sadržaj ili sadržaje testova javnog ispita po pravilu najranije 24 sata, a najkasnije 30 minuta prije započinjanja testiranja, osim ako se ispit održava na elektronskom načinu, kada generaciju pitanja vrši sam program po otpočinjanju polaganja ispita.

(2) Nakon završenog ispita pristupa se ocjenjivanju testova i kandidati se obavješćavaju o rezultatima koje su postigli, a rezultati se objavljuju i na službenoj internet stranici Agencije.

član 12.

### **(Uvjerenje o položenom ispitu i važenje ispita)**

(1) Licu koje položi javni ispit Agencija po službenoj dužnosti izdaje uvjerenje o položenom ispitu.

(2) Uvjerenje iz stava (1) ovog člana obavezno sadrži ime, prezime i jedinstveni matični broj.

(3) Agencija vodi evidenciju o izdatim uvjerenjima o polaganju ispita.

(4) Licu koje je položilo javni ispit isti se priznaje prilikom svakog narednog nastupanja na javnom konkursu za popunjavanje radnih mjesta u institucijama.

(5) Izdavanje uvjerenja iz stava (1) ovog člana je besplatno, dok se na izdavanje sljedećih uvjerenja iz službene evidencije plaća taksa propisana zakonom.

## **POGLAVLJE III. OSLOBODANJE OD OBAVEZE POLAGANJA ISPITA**

član 13.

### **(Pravo na oslobođanje i priznavanje)**

Javni ispit nije dužno polagati:

a) lice koje je na bilo kom nivou vlasti pred nadležnim organom uprave u BiH, položilo za visoku školsku spremu stručni upravni ispit, javni ispit, ispit općeg znanja, odnosno ispit koji odgovara pobrojanim ispitima;

b) lice koje je na bilo kom nivou vlasti, pred nadležnim organom uprave u BiH položilo pravosudni ispit;

c) lice koje je oslobođeno od obaveze polaganja stručnog upravnog ispita za visoku stručnu spremu ili javnog ispita odlukom nadležnog organa u skladu sa propisima;

d) magistri i doktori pravnih nauka, docenti i profesori pravnih fakulteta u BiH, te magistri i doktori društvenih nauka iz oblasti ustavno pravo, upravno pravo ili radno pravo;

e) lice koje je položilo stručni ispit u okviru druge struke za visoku stručnu spremu pred nadležnim organom uprave, ukoliko je po tom osnovu nadležni organ donio rješenje kojim se osloba od obaveze polaganja stručnog upravnog ispita na nivou BiH.

lan 14.

### **(Postupak oslobođenja)**

Ministarstvo pravde BiH kao nadležni organ, u upravnom postupku odlučuje po zahtjevu stranke za oslobođenje od obaveze polaganja stručnog upravnog ispita na nivou BiH.

DIO TREĆI - STRUČNI ISPIT

POGLAVLJE I. CILJ ISPITA I KOMISIJA ZA IZBOR

lan 15.

### **(Obaveza polaganja i cilj stručnog ispita)**

(1) Stručni ispit kao sastavni dio javnog konkursa dužni su polagati svi kandidati koji se prijavljuju na upražnjena radna mjesta državnih službenika u institucijama, a ispunjavaju uvjete za pristupanje istom ispitu.

(2) Cilj stručnog ispita je provjera sposobnosti kandidata za rad u određenoj instituciji na konkretnom radnom mjestu na koje se kandidat prijavio, kao i utvrđivanje liste uspješnih kandidata.

(3) Stručni ispit sastoji se od pismenog i usmenog dijela (intervjua).

(4) Polaganju stručnog ispita mogu pristupiti samo kandidati koji kumulativno ispunjavaju sljedeće pobrojane uvjete:

a) da su u skladu sa uvjetima javnog oglasa, podnijeli uredne, potpune i blagovremene prijave;

b) da ispunjavaju opće i posebne uvjete navedene u oglasu;

c) da su položili ili da nisu dužni polagati javni ispit.

(5) Nakon isteka roka utvrđenog javnim oglasom, kandidatima se ne može dozvoliti uređivanje, odnosno dopunjavanje prijave.

(6) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju uvjete sadržane u javnom oglasu, komisija za izbor može odbaciti.

(7) Ukoliko komisija nije odbacila prijavu na koju se odnosi stav (6) ovog člana, ili ukoliko se zbog neurednosti prijave ne može odrediti nadležnost komisije za izbor, prijavu može odbaciti Agencija.

lan 16.

### **(Nepostojanje obaveze polaganje stručnog ispita)**

Stručni ispit nije dužno polagati:

a) lice na koje se odnose odredbe Odluke o stipendiranju na postdipl omskim studijima u zemlji i inostranstvu zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine ("Slu žbeni glasnik BiH", br. 61/05 i 40/06), pod uvjetom da je na postdiplomske specijalisti ke studije upu eno putem javnog konkursa i da ima va že i ugovor sa Agencijom, kojim je utvr ena obaveza ostanka u državnoj službi odre eni period;

b) državni službenik koji se interno ili eksterno premje šta na sli no radno mjesto u institucijama, na na in i pod uvjetima propisanim pravilnikom iz lana 32. stav 4. Zakona.

lan 17.

### **(Komisija za izbor)**

(1) Stru ni ispit se pola že pred peto lanom komisijom za izbor (u daljnjem tekstu: komisija), koju imenuje Agencija u skladu sa lanom 24. Zakona, za svaki pojedini javni oglas.

(2) Agencija posebnim aktom propisuje kriterije za utvr ivanje i visinu naknade koja e se ispla ivati lanovima komisije za njihov rad, a sama visina naknade u svakom konkretnom slu aju se utvr uje posebnim rješenjem, pri emu svi lanovi komisije imaju pravo na naknadu bez obzira na njihov radno pravni status.

(3) U okviru jednog javnog oglasa mo že se imenovati i više komisija, ukoliko se radi o znatnije razli itim grupama poslova i radnih zadataka za pojedina radna mjesta, o emu odlu uje Agencija, nakon prethodne konsultacije sa institucijom na koju se javni konkurs odnosi.

(4) Ukoliko se lan komisije koji ima akademsko i profesionalno iskustvo u oblastima obuhva enim procesom javnog konkursa ne mo že obezbijediti iz institucije na koju se javni konkurs odnosi, isti se imenuje iz druge institucije, o e mu odlu uje Agencija primjenom Centralnog registra osoblja, a mo že se pribaviti i mišljenje institucije na koju se javni konkurs odnosi.

(5) lan komisije koji se imenuje sa liste eksperata Agencije mo že biti stru njak sa akademskim ili profesionalnim iskustvom za jednu ili više oblasti koje su obuhva ene javnim konkursom, stru njak za javnu upravu, stru njak za upravljanje ljudskim potencijalima ili drugi stru njak za kojeg se mo že osnovano pretpostaviti da mo že kompetentno u estvovati u radu komisije.

(6) Zahtjev za diskvalifikaciju lana komisije ili komisije u cjelini, u skladu sa lanom 25. stav 3. Zakona, kandidat mo že podnijeti najkasnije do momenta pristupanja stru nom ispitu.

(7) Postupak konkursa, odnosno polaganje ispita nastavi e se i po podnošenju zahtjeva za diskvalifikaciju, ali se postupak postavljenja ili imenovanja po lanu 28. Zakona ne e pokretati dok Odbor državne službe za žalbe (u daljnjem tekstu: Odbor) ne donese kona nu odluku po podnesenom zahtjevu za diskvalifikaciju.

(8) U slu aju ako zahtjev za diskvalifikaciju nije podnesen, nije blagovremeno podnesen, ili podnesenom zahtjevu ne bude od strane Odbora udovoljeno, u žalbenom postupku ne mo že se više osporavati pravilnost sastava komisije.

## **POGLAVLJE II. PROGRAM PISMENOG DIJELA**

lan 18.

### **(Polaganje pismenog ispita)**

(1) Pismeni dio stru nog ispita kandidat pola že rješavanjem odre enog broja pismenih zadataka, i to:

- a) jedan zadatak za radno mjesto stručnog saradnika;
- b) dva zadatka za radna mjesta višeg stručnog saradnika i stručnog savjetnika;
- c) tri zadatka za radno mjesto šefa unutrašnje organizacione jedinice;
- d) četiri zadatka za radna mjesta rukovoditelja državnih službenika.

(2) U cilju provjere osnovnog znanja rada na radnom mjestu, svaki kandidat pismeni dio ispita radi na standardnom PC radnom mjestu, s tim da odgovor na svaki zadatak ne može biti duži od jedne stranice.

član 19.

#### **(Sadržaj pismenog dijela ispita)**

- (1) Zadaci na pismenom dijelu stručnog ispita po pravilu se odnose na rješavanje praktičnih problema koji su tipični za oblast klasifikacije i vrste poslova kojoj pripada radno mjesto na koje kandidat konkuriše.
- (2) Zadaci na pismenom dijelu stručnog ispita mogu se odnositi i na oblast državne uprave, državne službe, djelatnost institucije na koju se javni oglas odnosi i druge oblasti koje mogu biti u vezi sa radnim mjestom na koje se kandidat prijavljuje.

član 20.

#### **(Utvrđivanje pitanja)**

Komisija utvrđuje zadatke za pismeni dio stručnog ispita najranije 24 sata prije početka testiranja.

član 21.

#### **(Polaganje pismenog dijela)**

- (1) Agencija obavještava kandidate koji imaju pravo da pristupe pismenom dijelu stručnog ispita o mjestu i vremenu održavanja ispita, u skladu sa odredbama članova 6. st. (2), (3) i (4) ove Odluke.
- (2) Pismeni dio se obavlja tako što kandidat za svaki zadatak mora napisati odgovor u vidu pisanog teksta.
- (3) Raspoloživo vrijeme za rješavanje iznosi 45 minuta po jednom zadatku.
- (4) Kandidat odgovara na pitanja uz moguće korištenje zakona i drugih propisa, odnosno literature, ali bez korištenja gotovih izračenih odgovora bilo koje vrste.

### **POGLAVLJE III. OCJENJIVANJE PISMENOG DIJELA**

član 22.

#### **(Ocjenjivanje pismenog dijela - bodovi)**

(1) Nakon završetka testiranja, svaki član komisije ponaosob pristupa ocjenjivanju radova kandidata, tako što svaki zadatak ocjenjuje određenim brojem bodova, najviše do 100 bodova, i to tako da broj bodova predstavlja procenat u kojem je kandidat tačno uradio postavljeni zadatak.

(2) Broj bodova kandidata za svaki odgovor, odnosno riješen zadatak, jeste zbir bodova datih od strane svakog člana komisije, pri čemu se u obzir ne uzimaju najmanji i najveći broj dodijeljenih bodova, podijeljen sa tri.

(3) Ukupan broj bodova kandidata na pismenom dijelu predstavlja zbir broja bodova za svaki odgovor, odnosno riješen zadatak, dobijen u skladu sa stavom (2) ovog člana, podijeljen sa brojem zadataka koje je kandidat morao riješiti.

(4) Za konkurse koji se sprovode u skladu sa članom 64. Zakona, na ukupan broj bodova koji se izražava u skladu sa odredbama ovog člana, kandidati ma koji su razriješeni sa radnog mjesta koje se popunjava, dodjeljuju se dodatni bodovi u skladu sa odredbama Instrukcije o uvjetima i načinu dodjele dodatnih bodova tokom provođenja javnog konkursa ("Službeni glasnik BiH", broj 51/04).

(5) Ukoliko se kandidat prijavio na dva ili više radnih mjesta različitog nivoa unutar iste oblasti, ukupan broj bodova se dobija posebno za svako radno mjesto uzimajući u obzir samo rezultate zadataka koji se traže za to radno mjesto.

(6) Kandidat stiče pravo da pristupi na intervju za radno mjesto na koje se prijavio ako je njegov ukupan broj bodova ostvaren po osnovu odredaba ovog člana najmanje 75 bodova.

član 23.

#### **(Objavljivanje rezultata)**

(1) Nakon završetka ocjenjivanja rezultata postignutih na pismenom dijelu, Agencija objavljuje rezultate na službenoj internet stranici i obavještava svakog uspješnog kandidata o njegovom rezultatu na pismenom dijelu, mjestu i vremenu održavanja intervjua.

(2) Agencija je obavezna da ostale kandidate, koji nisu stekli pravo pristupa na intervju, pismeno obavijesti o njihovom rezultatu na pismenom dijelu, činjenici da nisu položili ispit i pravu na povrat prethodno podnesenih dokumenata.

#### **POGLAVLJE IV. PROGRAM INTERVJUA**

član 24.

#### **(Sadržaj intervjua)**

(1) Kandidat koji je uspješno položio pismeni dio pristupa intervjuu na kojem se testira tako što mu članovi komisije postavljaju određeni broj pitanja.

(2) Pitanja koja se postavljaju na intervjuu imaju za cilj da utvrde stepen znanja i sposobnost kandidata da obavlja poslove konkretnog radnog mjesta za koje se prijavio, kao i sposobnost kandidata da se prilagodi promjenljivoj radnoj sredini.

(3) Pitanja na intervjuu mogu se odnositi i na radno iskustvo kandidata, njegovu stručnu spremu i kvalifikacije, sklonost kandidata za timski rad i usvajanje novih znanja vezano za određeno radno mjesto, druge informacije koje je kandidat naveo u svojoj prijavi, djelatnost institucije na koju se javni oglas odnosi, kao i oblasti državne uprave, državne službe i drugih oblasti koje mogu biti u vezi sa radnim mjestom na koje se kandidat prijavio.

član 25.

### **(Trajanje intervjua i zapisnik)**

- (1) Intervju traje do 30 minuta.
- (2) Komisija vodi zapisnik o toku intervjua sa svim kandidatima, koji treba sadržavati ime i prezime svakog kandidata, i po pravilu pitanja koja su kandidatu postavljena na intervjuu.

### **POGLAVLJE V. OCJENJIVANJE INTERVJUA**

lan 26.

#### **(Ocjenjivanje intervjua)**

- (1) Nakon završetka intervjua sa svim kandidatima, svaki od prisutnih članova komisije ocjenjuje svakog kandidata, na način i po posebnom obrascu koje utvrđuje Agencija, dodjeljujući mu određeni broj bodova, najviše do 30 bodova.
- (2) Broj bodova koji je kandidat osvojio na intervjuu jeste zbir bodova datih od strane svakog prisutnog člana komisije, pri čemu se u obzir ne uzimaju najmanji i najveći broj dodijeljenih bodova, podijeljen sa brojem ostalih prisutnih članova komisije, umanjenim za dva.
- (3) Ukoliko se kandidat prijavio za dva ili više radnih mjesta unutar iste oblasti klasifikacije poslova, komisija za izbor može dati odvojene ocjene za svako od tih mjesta, u zavisnosti od specifičnih uvjeta koji se za ta mjesta traže.
- (4) Kandidat je zadovoljio na intervjuu ako osvoji najmanje 16 bodova.

lan 27.

#### **(Objavljivanje rezultata)**

- (1) Nakon završetka ocjenjivanja intervjua, Agencija objavljuje rezultate na službenoj internet stranici i obavještava svakog uspješnog kandidata o njegovom rezultatu na intervjuu i o mjestu na listi uspješnih kandidata, odnosno na rezervnoj listi.
- (2) Agencija je obavezna da kandidata koji nije zadovoljio na intervjuu ili se nije plasirao na listu uspješnih kandidata obavijesti o njihovom rezultatu i pravu na povrat prethodno podnesenih dokumenata, uz pouku o pravnom lijeku.

### **DIO ČETVRTI - IZBOR KANDIDATA I PRAVNI LIJEKOVI**

lan 28.

#### **(Izbor kandidata i postavljenje)**

- (1) Nakon završetka intervjua i ocjenjivanja kandidata, komisija za izbor utvrđuje listu uspješnih kandidata u skladu sa ukupnim zbirom bodova pojedinih kandidata postignutih na stručnom ispitu.
- (2) Ukupan zbir bodova svakog kandidata na stručnom ispitu predstavlja zbir bodova koje je kandidat osvojio na pismenom dijelu stručnog ispita i na intervjuu.
- (3) Najuspješnijeg kandidata sa liste uspješnih kandidata Agencija postavlja na odgovarajuće radno mjesto.

(4) Ukoliko se jedan kandidat istovremeno prijavio za postavljenje na dva ili više mjesta različitog nivoa, Agencija ga postavlja na radno mjesto najvišeg nivoa, ukoliko kandidat ne pristane ili ne zatraži postavljenje na radno mjesto nižeg nivoa.

(5) U slučaju kada je riječ o rukovodnom državnom službeniku, Agencija dostavlja organu nadležnom za postavljenje listu uspješnih kandidata sa mišljenjem za imenovanje, po osnovu koje će se državni službenik imenovati u skladu sa članom 28. st. 2. i 3. Zakona.

(6) Iznimno od odredaba st. (3), (4) i (5) ovog člana, neće se izvršiti postavljenje, odnosno imenovanje kandidata, za kojeg se nakon plasmana na listu uspješnih kandidata utvrdi sigurnosna smetnja propisana članom 31. Zakona o zaštiti tajnih podataka ("Službeni glasnik BiH", broj 54/05), ukoliko se radi o radnim mjestima na koja se odnose čl. 30. i 31. Zakona o zaštiti tajnih podataka.

član 29.

#### **(Akt o postavljenju)**

(1) Akt o postavljenju uz Zakonom propisane elemente obavezno sadrži i datum preuzimanja dužnosti državnog službenika, te da u roku od osam dana može podnijeti žalbu Odboru.

(2) Izvod iz akta o imenovanju (uvod, dispozitiv, broj akta i potpis), rukovodećeg državnog službenika institucija koja je izvršila imenovanje obavezno objavljuje u "Službenom glasniku BiH".

(3) Ostale akte o postavljenju institucija može objavljivati u "Službenom glasniku BiH".

član 30.

#### **(Rezervna lista)**

(1) Sve uspješne kandidate, osim onog koji je postavljen na odgovarajuće radno mjesto, Agencija stavlja na rezervnu listu za to mjesto, prema redoslijedu u skladu sa ukupnim zbirom bodova koji je dodijeljen svakom od kandidata.

(2) Rezervna lista za određeno radno mjesto važeća je sve dok postavljeni kandidat ne prođe probni period u skladu sa Zakonom, te će se primijeniti u slučaju kada se radno mjesto uprazni iz bilo kog zakonskog razloga unutar trajanja probnog perioda.

(3) U period probnog rada se uračunava i moguće produženje navedenog perioda za dodatnih šest mjeseci, propisano zakonom.

član 31.

#### **(Žalbe)**

(1) Kandidat čija prijava nije uzeta u razmatranje ili je odbačena, koji ne zadovolji na pismenom dijelu stručnog ispita ili na intervjuu, kao i kandidat koji se plasira ili se ne plasira na listu uspješnih kandidata, može izjaviti žalbu Odboru, a kojom žalbom može samo osporavati regularnost sprovedenog postupka konkursa.

(2) Žalba se može podnijeti u roku od osam dana od dana prijema obavještenja o odbacivanju prijave, odnosno osam dana od dana prijema obavještenja o rezultatima određenog dijela konkursa, ili u roku od

osam dana od dana objave rezultata na službenoj internet stranici Agencije, ako obavještenje iz bilo kog razloga nije poslato.

(3) Žalba iz st. (1) i (2) ovog člana smatra se se žalbom na zaključak u upravnom postupku.

(4) Kako je zakonom propisano da su članovi komisije nezavisni, pojedine ocjene dodijeljene od strane pojedinih članova komisije ne mogu biti razlog izjavljivanja žalbe, niti se preispitivati u postupku po pravnim lijekovima.

(5) Odluka Odbora po žalbi je konačna, a ista se može osporavati samo podnošenjem tužbe nadležnom redovnom sudu u zakonskom roku od 15 dana od dana prijema rješenja Odbora.

(6) Na žalbe, tužbe i druge akte i radnje u skladu sa odredbama ovog dijela plaćaju se takse u skladu sa propisima kojima su uređene administrativne, odnosno sudske takse.

**DIO PETI - ODRŽAVANJE REDA, KAZNENE ODREDBE, OVLAŠTENJA ZA DONOŠENJE PROPISA, PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

član 32.

#### **(Održavanje reda)**

U postupku provođenja konkursa, Agencija i Odbor, kao i njihovi državni službenici i zaposlenici imaju pravo da na odgovaraju i na in primjenjuju odredbe čl. 100. i 101. Zakona o upravnom postupku ("Službeni glasnik BiH", br. 29/02, 12/04 i 88/07).

član 33.

#### **(Kaznene odredbe)**

(1) Novčanom kaznom od 100 do 300 KM kaznit će se za prekršaj fizičko lice koje:

a) prilikom ulaska na javnom konkursu, kao kandidat u bilo kojoj fazi konkursa teže naruši red ili u in nepristojnost;

b) svojim podneskom povrijedi običaje pristojnog i uljudnog ponašanja prema Agenciji, Odboru, njihovim državnim službenicima, zaposlenicima, odnosno članovima komisije;

c) u svojstvu člana komisije za izbor teže naruši red ili u in nepristojnost ili svojim podneskom povrijedi običaje pristojnog i uljudnog ponašanja prema Agenciji, Odboru, njihovim državnim službenicima, zaposlenicima, drugim članovima komisije, odnosno kandidatima.

(2) Zahtjev za pokretanje prekršajnog postupka sudu mogu podnijeti Agencija, odnosno Odbor.

član 34.

#### **(Bliža pravila i uputstva)**

Agencija će uputstvom propisati na in rada u obavljanju poslova na provođenju i primjeni odredaba ove Odluke, odnosno urediti pitanja koja su Zakonom i ovom Odlukom samo na in riješena, a odnose se na raspisivanje oglasa i postupak provođenja konkursa, odnosno izbora kandidata.

lan 35.

**(Pravo polaganja javnog ispita)**

Nakon stupanja na snagu ove Odluke, državni službenici zaposleni u institucijama, koji nemaju položen javni ispit, ne mogu isti polagati izvan procedure javnog konkursa, osim ve zapo etih procedura polaganja.

lan 36.

**(Prijelazne odredbe)**

Do donošenja pravilnika iz lana 5. ove Odluke, primjenjivat e se Program polaganja javnog ispita za lica koja se postavljaju za državne službenike u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 24/03).

lan 37.

**(Ranije položeni i priznati javni ispiti)**

(1) Lica koja su javni ispit položila u skladu sa ranije važe im propisima, smatra se da su javni ispit položila i u skladu sa odredbama ove Odluke.

(2) Lica kojima je javni ispit priznat rješenjem Agencije u skladu sa ranije važe im propisima, smatra se da im je javni ispit priznat i u skladu sa odredbama ove Odluke.

lan 38.

**(Okon anje ranije zapo etih postupaka)**

(1) Javni konkursi po kojim je postupak izbora zapo eo do dana stupanja na snagu ove Odluke, okon at e se po odredbama ranije važe ih propisa.

(2) Zahtjeve za priznavanje javnog ispita, podnesene do dana stupanja na snagu ove Odluke, rije šit e Agencija.

lan 39.

**(Prestanak važenja propisa)**

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaju da va že:

1. Odluka o na inu i programu polaganja javnog i stru nog ispita za lic a koja se postavljaju za državne službenike u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 20/03);

2. Rješenje o utvr ivanju visine naknade koja se pla a za drugo i tre e polaganje javnog ispita ("Službeni glasnik BiH", broj 27/04);

3. Odluka o uvjetima pod kojima se zaposleni u institucijama BiH mogu prijaviti za polaganje javnog ispita, broj 03-34-145/04 od 27. 02. 2004. godine.

lan 40.

**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

---

VM broj 155/07  
29. novembra 2007. godine  
Sarajevo

---

Predsjedavajući  
Vijeća ministara BiH  
dr. **Nikola Špirić**, s. r.