

Na osnovu člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 30/03 i 42/03) i čl. 8, 48, 54. i 55. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04 i 7/05), Vijeće ministara Bosne i Hercegovine, na 82. sjednici održanoj 05. maja 2005. godine, donijelo je

O D L U K U

O USLOVIMA I NAČINU PRIJEMA PRIPRAVNIKA VII STEPENA STRUČNE SPREME U RADNI ODNOS U INSTITUCIJE BOSNE I HERCEGOVINE

POGLAVLJE I – OPŠTE ODREDBE

Član 1.

(Predmet odluke)

(1) Ovom odlukom uređuju se način i uvjeti prijema pripravnika VII stepena stručne spreme (u daljem tekstu: pripravnik) u instituciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: institucija), kao i druge obaveze institucija vezane za prijem pripravnika.

(2) Pod uvjetima i na način shodno predviđen ovom odlukom, u instituciji mogu se primati i volonteri, pri čemu se odredbe ove odluke o pravima koja prozilaze iz radnog odnosa ne primjenjuju na volontere.

(3) Prijem pripravnika i volontera više i srednje školske spreme institucije mogu predvidjeti svojim aktima.

Član 2.

(Obim primjene na institucije)

Odredbe ove odluke dužna je primjenjivati svaka institucija koja je budžetski korisnik i na koju se odnosi Zakon o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04 i 7/05) – (u daljem tekstu: Zakon o radu).

POGLAVLJE II – OBAVEZA INSTITUCIJE

Član 3.

(Obaveza institucije o broju ili procentu prijema pripravnika)

(1) Institucija je dužna u svom pravilniku o unutrašnjoj organizaciji predvidjeti broj ili procenat pripravnika koje je dužna primiti u instituciju.

(2) Umjesto broja pripravnika, institucija može istu obavezu predvidjeti u procentima.

(3) Broj ili procenat iz stavova (1) i (2) ovog člana ne može biti manji od 4% od ukupnog broja radnih mjesta državnih službenika i drugih zaposlenih VII stepena stručne spreme, predviđenog pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizacijom radnih mjesta institucije (u daljem tekstu: pravilnik o unutrašnjoj organizaciji), s tim da svaka institucija mora primiti najmanje jednog pripravnika.

(4) Iznimno, za instituciju koja pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji ima predviđeno više od 100 radnih mjesta za zaposlene VII stepena stručne spreme, institucija može odlučiti da primi pripravnike u manjem procentu od procenta utvrđenog stavom (3) ovog člana, ali ne manje od 3% od ukupnog broja radnih mjesta državnih službenika i drugih zaposlenih VII stepena stručne spreme.

(5) Institucija može u svom pravilniku o unutrašnjoj organizaciji predvidjeti i veći procenat od procenta iz stavova (3) i (4) ovog člana.

Član 4.

(Obaveza institucije o broju ili procentu prijema pripravnika)

Neovisno od obaveze prijema pripravnika, institucija može primiti i volontere, u broju koji se određuje aktom institucije, a koji ne može biti veći od 10% od ukupnog broja radnih mjesta državnih službenika i drugih zaposlenih VII stepena stručne spreme.

Član 5.

(Isključenje lica za prijem u radni odnos kao pripravnika)

(1) Lice koje ima ostvaren radni staž više od jedne godine nakon stečenog VII stepena stručne spreme ne može se primati u radni odnos kao pripravnik u skladu sa odredbama ove odluke.

(2) Radni staž i iskustvo stečeno prije diplomiranja nije relevantno za primjenu ove odluke.

POGLAVLJE III – USLOVI RADA

Član 6.

(Utvrđivanje plate i naknade za pripravnika odnosno paušala za volontera)

(1) Osnovna plata pripravnika određuje se tako se plata stručnog saradnika iz prvog platnog razreda državnog službenika, umanjuje za 20%.

(2) Ukoliko institucija nije obuhvaćena Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04 i 37/04), plata pripravnika veže se za najniži platni razred zaposlenika VII stepena stručne spreme, umanjena za 20%.

(3) Umanjenje, odnosno procenat iz stava (2) ovog člana obavezno se unosi u ugovor o radu.

(4) U svemu ostalom, prava i dužnosti pripravnika odgovaraju pravima i dužnostima zaposlenika u institucijama, ukoliko ovom odlukom nije drugačije utvrđeno.

(5) Volonter se ne prima u radni odnos, ali za vrijeme rada ima pravo na naknadu za topli obrok, naknadu za prevoz, paušalnu naknadu od 300 konvertibilnih maraka mjesečno, te druga prava utvrđena Zakonom o radu.

(6) Volonterski rad može trajati najduže godinu dana.

POGLAVLJE IV – POSTUPAK PRIJEMA PRIPRAVNIKA

Član 7.

(Akt o prijemu pripravnika)

(1) Akt, odnosno odluku o potrebi za prijem pripravnika donosi rukovodilac institucije.

(2) Odlukom iz stava (1) ovog člana se utvrđuje i broj pripravnika i vrsta stručne spreme, odnosno završena visoka škola – fakultet, kao i drugi posebni i poželjni uslovi koje bi pripravnici trebali ispunjavati.

Član 8.

(Javni oglas za prijem)

(1) Na osnovu akta iz člana 7. ove odluke, raspisuje se javni oglas koji sadrži: obavijest da se radi o prijemu pripravnika, naziv i sjedište institucije, opšte uslove za prijem u radni odnos iz člana 10. Zakona o radu, posebne i poželjne uslove, napomenu da se radni odnos zasniva na jednu godinu, spisak potrebnih dokumenata kojim se dokazuje ispunjavanje uslova oglasa, te rok za podnošenje prijave, mjesto i način dostavljanja.

(2) Rok za podnošenje prijave ne može biti kraći od osam ni duži od 15 dana.

(3) Javni oglas se objavljuje u najmanje jednim dnevnim novinama koje izlaze na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine, a koje su odabrane za različite objave putem javnog nadmetanja.

(4) Institucija je obavezna jedan primjerak javnog oglasa dostaviti Agenciji za državnu službu u elektronskom obliku, radi objave na službenoj internet stranici Agencije.

Član 9.

(Komisija za izbor)

(1) Postupak izbora provodi komisija za izbor (u daljem tekstu: komisija) koja ima tri člana, koji moraju imati VII stepen stručne spreme, a koju imenuje rukovodilac institucije.

(2) Jedan član komisije je državni službenik ili zaposlenik VII stručne spreme iz institucije u koju se prima pripravnik, drugi član je državni službenik iz drugih institucija, dok trećeg člana predlaže Agencija za državnu službu u svojstvu nezavisnog eksperta, a na osnovu prethodnog zahtjeva institucije.

(3) Komisija sama usvaja poslovnik i bira predsjedavajućeg između svojih članova.

(4) Aktom o imenovanju komisije određuje se i naknada članovima komisije za njihov rad u komisiji.

(5) Administrativne i pomoćne poslove za komisiju obavlja institucija.

(6) Institucija određuje sekretara komisije.

Član 10.

(Rad komisije)

(1) Komisija razmatra pristigle prijave i utvrđuje redoslijed kandidata u skladu sa ispunjavanjem uslova iz oglasa i pokazanim znanjem kandidata, ukoliko se organizuje posebna provjera znanja.

(2) Nepotpune i neblagovremene prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju opšte i posebne uslove, komisija će odbaciti, o čemu će obavijestiti podnosiocima takvih prijava..

(3) Odluku o načinu provjere znanja kandidata donosi komisija.

Član 11.

(Odluka o prijemu i ugovor o radu)

(1) Odluku o izboru pripravnika između kandidata prijavljenih na oglas vrši rukovodilac institucije, u skladu sa rezultatom koji su kandidati postigli u izbornom procesu.

(2) Na osnovu odluke iz stava (1) ovog člana, sa pripravnikom se zaključuje ugovor o radu.

(3) Ugovor o radu sačinjava se u skladu sa članom 12. Zakona o radu, osim podataka o radnom mjestu, iz razloga što se pripravnik ne prima na konkretno radno mjesto.

Član 12.

(Postupak nakon izvršenog izbora)

(1) O izvršenom izboru pripravnika predsjednik komisije pismeno obavještava kandidate koji su se prijavili na oglas.

(2) Kandidat koji smatra da postupak u vezi sa sprovođenjem oglasa nije sproveden u skladu sa propisima ili da izabrani kandidat ne ispunjava opšte i posebne uslove iz javnog oglasa, može u roku od 15 dana od prijema obavještenja iz stava (1) ovog člana izjaviti žalbu rukovodiocu institucije.

(3) Rukovodilac institucije rješava po žalbi u skladu sa pravilima upravnog postupka.

(4) Rješenje po žalbi je konačno i protiv istog se u roku od 30 dana od dana dostavljanja može tužbom pokrenuti radni spor pred nadležnim redovnim sudom, u skladu sa odredbama zakona kojima je uređen parnični postupak

(5) Pripravnik se prima u radni odnos na period od jedne godine, po pravilu izvan radnih mjesta predviđenih pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

POGLAVLJE V – KAZNENE ODREDBE

Član 13.

(Novčana kazna)

(1) Novčanom kaznom od 100 do 300 KM kaznit će se za prekršaj odgovorno lice u instituciji koja ne prima pripravnike i volontere u procentima utvrđenim ovom odlukom.

(2) U slučaju neprimjenjivanja postupka utvrđenog odredbama ove odluke prilikom prijema pripravnika ili volontera, odgovorno lice kaznit će se u skladu sa članom 102. Zakona o radu.

POGLAVLJE VI – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 14.

(Planiranje sredstava za prijem pripravnika)

(1) Institucija je dužna u svojim budžetima za 2006. godinu, kao i svaku sljedeću budžetsku godinu, planirati sredstva potrebna za prijem pripravnika i volontera.

(2) U slučaju nedostatka sredstava, umjesto pripravnika institucija može primati volontere u procentu određenom za pripravnike, ali najkasnije do kraja 2006. godine.

(3) Obaveze institucija koje se odnose na broj primljenih pripravnika i volontera primjenjivat će se od 01.01.2006. godine.

Član 15.

(Dalja razrada uslova i načina prijema pripravnika)

(1) Detaljnu razradu uslova i načina prijema pripravnika i volontera institucija razrađuje svojim pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji.

(2) Odredbe pravilnika o unutrašnjoj organizaciji institucije, koje se odnose na broj pripravnika i volontera u instituciji, usaglasit će se sa odredbama ove odluke u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu iste.

Član 16.

(Primjena propisa za započete postupke prijema)

Postupci prijema pripravnika i volontera započeti prije stupanja na snagu ove odluke okončat će se u skladu sa dosadašnjim propisima.

Član 17.

(Prestanak važenja akata institucija)

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaju da važe pojedinačni akti institucija kojima je bio regulisan prijem pripravnika VII stepena stručne spreme.

Član 18.

(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

VM broj 109/05
05.maj 2005. godine
Sarajevo

Predsjedavajući
Vijeća ministara BiH
Adnan Terzić, s.r.